



PLA DE FORMACIÓ GRUP

ALBA 2019

PLA DE FORMACIÓ GRUP ALBA 2019

Des del Grup Alba es vetlla perquè tots els treballadors del grup tinguin accés a la formació i que aquesta sigui de qualitat i adaptada a les necessitats de cada entitat del grup, àrea i servei. Les entitats que formen part del grup i que competeixen aquest Pla de Formació són: Associació Alba (amb més de 250 treballadors), Qualia xxxxxx (amb més de 100 treballadors), Alba Jussà (amb més de 5 treballadors), Club Alba (amb 1 treballador) i Fundació Alba (amb 1 treballador).

La formació continua del grup consisteix en un conjunt d'accions formatives desenvolupades per millorar les qualificacions, coneixements i competències dels treballadors.

S'utilitza per millorar la capacitat d'adaptació, la competitivitat, actualitzar els coneixements,...

El Pla de Formació es realitza amb la col·laboració dels referents de totes les àrees que formen part de l'entitat, per tal de recollir i poder donar resposta a totes les necessitats formatives de l'entitat.

Hi ha diferents tipus d'accions formatives:

-Cursos oberts: es faran per donar una formació general. Hi podrà accedir qualsevol treballador que compleixi els requisits que s'especifiquin en cada curs. Les persones gestores de cada àrea o servei autoritzaran prèviament la participació dels/es professionals que treballen al seu servei.

-Dirigits: Són els que l'Equip de Formació organitza en funció de les necessitats d'un equip, servei o àrea.

-Obligatoris: Són aquells en que la formació específica és necessària per a desenvolupar de forma adequada el lloc de treball.

Selecció dels professionals que participaran a les formacions organitzades pel servei de Formació:

-Es valorarà cada cas de forma individual, tenint en compte el que marca el conveni i aplicant sempre les mesures que afavoreixen que tots/es els/les professionals d'Alba tinguin accés a la formació

-Si el nombre de peticions supera el nombre de places , es tindrà en compte l'adequació de la formació al lloc de treball

Es donarà prioritat als/les professionals que no hagin realitzat cap formació similar al sol·licitat

- En cas d'igualtat de condicions, es valorarà en funció de la data de sol·licitud.

Valoració i Avaluació de les accions formatives:

Al finalitzar cada curs, cada professional es compromet a fer-ne una valoració en el document : Plantilla Retorn Formació (tots els documents es poden trobar a la Intranet de la pàgina web d'Enfoc: www.enfoc.cat)

La valoració de les accions formatives és imprescindible, tant per a la programació anual de la formació, com per establir les correccions oportunes per la seva adequació a l'entorn de treball. Aquesta informació es valora com a molt important per saber quina ha estat l'adequació del curs en el moment de la seva realització i per activitats formatives futures, en quant a objectius, metodologia, organització, ... i poder millorar.

Les formacions que realitzem a l'entitat es poden subdividir en les següents temàtiques:

-Formació tècnica: destinada a millorar coneixement i competències professionals per enfocades a l'activitat diària dels professionals. Es subdivideix en formació de les següents temàtiques: Atenció a la persona, Psicologia, Comunicació, Dret Laboral, Envel·liment, Salut, Ètica, Altres,...

- Formació en Prevenció de riscos: Per prevenir els riscos i danys derivats de l'activitat diària



- Formació Transversal: destinada a millorar competències personals i professionals
- Formació amb valor: destinada a millorar el benestar laboral de tots els professionals de l'entitat

Cada treballador/a de l'entitat disposa de 65h anuals dins del seu calendari destinades a formació.

Divulgació:

El Pla de Formació de l'entitat és trimestral i dinàmic, i varia constantment en funció de les necessitats i interessos dels/les professionals d'Alba.

La informació de les diferents accions formatives es comunica als professionals de l'entitat mitjançant una **Newsletter quinzenal de formació** i la **Intranet de la pàgina web d'ENFOC: www.enfoc.cat**, dins la secció **Formació per temàtiques**: En aquesta secció s'hi troben totes les formacions que s'han programat des de l'equip de Formació. S'hi pot trobar fitxa de la formació, el programa i en algunes de les formacions, els materials utilitzats durant la presentació i el document de retorn dels professionals d'Alba que hi han assistit.

Dins la Intranet d'Enfoc també hi ha diferents apartats o tots/es els professionals poden trobar informació del seu interès i és des d'on es poden preinscriure o proposar una formació:

- ÚTIMES FORMACIONS
- FORMACIONS PER TEMÀTIQUES
- PROPOSA UNA FORMACIÓ
- PREINSCRIU-TE A UNA FORMACIÓ
- CRITERIS I PLANTILLES DE FORMACIÓ
- PONENCIES I CONFERENCIES REALITZADES
- GRUPS DE TREBALL
- ARTICLES D'INTERÈS
- VISITES
- EQUIP DE FORMACIÓ

NECESSITATS FORMATIVES DETECTADES PEL 2019:

Propostes Alba Jussà:

- Afectivitat i sexualitat. (DID i Salut Mental)
- Suport als GAM's.
- Entitat participativa. Governança democràtica.
- Dinamització d'activitats inclusives i teixir xarxa amb el territori.

ASSOCACIO ALBA:

- Em cuida jo per tenir cura dels altres (tenim programa de tempus vitae)
- Patologia Dual
- Mediació i resolució de conflictes en CET (tenim programa de tempus vitae)
- TEA
- Joc i dinàmiques de grup (tenim programa de tempus vitae)
- La confidencialitat entre professionals
- Curs de Mindfulness
- Curs Coaching
- Comunicació i gestió de conflictes
- La gestió flexible i racional del temps de treball
- Trastorns de conducta
- Taller entrevistes per TS i/o laborals
- Acompanyaments en Ètica
- Gestió Emocional
- Formació Suport al Dol
- Tallers d'Allem: Laboral, Ètica, Mòduls introductoris...

- Eficàcia Emocional a l'Equip. Febrer-Abril de 2019.
- Formació en PRL del lloc de treball
- Formació utilització fregadora/polidora (1px) (2-3px)
- Formació costura (2px)
- Formació interna: nòmines /calendaris (Formació acollida)
- Formació idiomes: català/castellà.
- Formació Informàtica. ??
- Formació lectoescriptura
- Formació carretons elevadors (amb el curs d'Op.magatzem-abril)
- Atenció al client. Gat
- Al·lèrgens i Intoleràncies. Gat
- Formació bàsica en neteja (formació interna?)
- Formació Assegurances
- Tema SMI i contractació pública
- Utilització pissarra digital
- Comunicació Assertiva (CET)
- II Jornada d'Ètica en l'Acció Social a les Terres de Lleida. "Itineraris de respecte en la intervenció social "
- 5è Congrés de Trastorns de conducta
- Competències per a la vida en el lleure educatiu

***Les necessitats formatives en verd, són les que ja tenen una proposta formativa planificada**

PLA DE FORMACIÓ ALLEM 2019

Formació dirigida a Directors Gerents

☒ Sessions amb experts externs en diferents àmbits: Fernando Fantova, Beethik (transformació de les entitats), La Confederació (acreditació gestió democràtica interna per ser prestadors de serveis socials beneficiaris de diner públic) i altres.

✓ Formació dirigida a Responsables d'administració. Tallers de laboral: una sessió mensual amb el Bufet Vallbé.

15 de gener – sessió SMI

✓ Formació sobre Comunicació. Dirigit al Grup de Treball de comunicació. Treball amb Xtratègic. (Formació sobre venda per xarxes, comunicació per xarxes,...)

✓ Formació sobre Transparència. Pedro Molina. Dirigit al Grup de Treball de TransparEnt. Una sessió de seguiment i finalització. A partir d'aquí es farà una sessió a l'any per refrescar i actualitzar.

✓ Formació en Ètica.

☒ Curs avançat de 20 h presencials de l'Institut Borja de Bioètica. Dirigit als membres dels ERE's de les entitats i a les noves incorporacions a l'ERE de la Federació ALLEM que hagin fet el curs inicial de 24 h. És aconsellable que tothom qui forma part d'un ERE tingui tan el curs inicial de 24 h com el curs avançat de 20 h. Enviarem correu a les entitats per saber aproximadament quanta gent interessada hi ha en fer aquesta formació.

☒ Sessions mensuals amb el Dr. Josep Ramos i algun altre expert extern dirigit al Grup de Treball de l'ERE de la Federació ALLEM. NO FUNDAE

☒Avançant en els reptes ètics de la Federació ALLEM

✓ Formació en Sexeafectivitat.

☒ Dirigit als membres del Grup de Treball de la Federació ALLEM i que compta amb l'experta externa Gemma Deulofeu. 3 Blocs de formació, integrats per sessions mensuals de tres hores cada una. Bloc 1 (18 gener, 15 febrer, 22 de març).

☒ Mòdul Introductor IV. Sexualitat i discapacitat / diversitat funcional, 10 hores presencials amb la Gemma Deulofeu per a professionals d'atenció directa i/o de nova incorporació a les entitats. 9 i 16 de maig de 10 a 15 h.

☒ Formació sobre l'abús. 4 parts: legal (C. Ronda), Mossos (què fer quan es detecta un cas d'abús), suport a la víctima i per a professionals (identificació). Carmen Pardo Valcarce o Protedis. Formació anual i oberta a totes les entitats. Afegir violència de gènere. Dirigit a professionals responsables d'equips i atenció directa amb experiència en aquest àmbit.

✓ Capacitació Internacional en Estimulació multisensorial i Snoezelen.

Proposta: Mòdul I: dilluns 8 juliol (5 hores tarda), dimarts 9 de juliol (9 hores) i dimecres 10 (6 hores).

Mòdul III: Dijous 4 i divendres 5 de juliol (si calgués, també, dissabte matí). Enviar a cada entitat el llistat dels professionals que han superat el Mòdul II per si estan interessats a fer el III i valorar si el fem i quin cost tindria.

✓ Mòduls Introdutoris de la Federació ALLEM: Formació per a personal d'atenció directa de nova incorporació i per aquells professionals que necessiten reciclar conceptes bàsics i comuns per a totes les entitats.

- Mòdul I. Marc Conceptual i Models d'atenció a persones amb DI. Docents: Josep M. Solé, Assumpta Fortuny, Marcos Febas, Isabel Pina, Albert Esteban, Rosa Morera i Susanna Vert. Realitzat durant el mes de febrer. Pendent confirmar per part docents. Inici 29 de gener. - Mòdul IA. Contenció psicològica. Juanjo Collado. Pendent parlar amb el docent.
- Mòdul II. Intervencions sanitàries i assistencials. Alexandra Lavilla, Amalia Zapata, Belén Baltasar. Segon semestre
- Mòdul IV. Sexualitat. Gemma Deulofeu. 10 i 16 de maig
- Mòdul V. Introducció a la Salut Mental. Imma Buj. Isabel Ruiz, Núria Domènech, Sergio Guzman. Pendent revisar contingut amb el Grup de Treball de Salut Mental.

✓ Formació CDIAPs: Dirigit al Grup de Treball de CDIAPs de la Federació ALLEM. Pendent que ens enviïn nou programa de formació.

✓ Formació TS: Dirigit al Grup de Treball social de la Federació ALLEM

☑ Salut mental en el treball. Eines pràctiques de gestió d'equips.

☑ Elaboració del PIA de dependència

☑ Formació sobre prestacions (PF i orfenesa), jubilacions anticipades i invalideses pels treballadors de CET

Pendent valorar prioritats per part del grup.

✓ Atenció Centrada en la Persona: Aplicació de l'Atenció Centrada a la Persona a les entitats. Susanna Vert. Dirigit als membres del Grup de Treball d'implementació de l'ACP a les entitats.

✓ Noves propostes formatives: Eines de planificació persona i el pla d'atenció individual. Suport actiu per fomentar la participació activa de les persones amb més necessitats de suport.

✓ Envelliment i planificació per avançat . 2019-2020

✓ El facilitador en la PCP. 2019-2020

✓ Altres formacions:

- Productivitat, temps i gestió eficaç del flux de treball personal. Andreu Gatuellas. 11 i 25 de març de 10 a 14. Fitxa enviada. Data límit enviar inscripcions: 25 febrer
- Model CNV a l'empresa social (comunicació no violenta). Núria Sánchez. 7, 14, 21 i 28 de febrer. Data límit enviar inscripcions: 24 gener
- Formació per a treballadors de CET. Núria Sánchez. Pendent que ens envii el programa.
- Trastorn de l'espectre autista. Marina Mestres. Per PAD / Tècnics. Parlar amb els professionals interessats a fer-lo i amb els que el van fer l'any passat per si interessa avançar en el contingut o repetir el programa del 2018.
- Formació en patologia dual: DI i salut mental. Imma Buj (baixa). Pendent programar.
- Formació sobre responsabilitat social corporativa.
- Plans d'igualtat. Repàs dels plans d'igualtat amb la formadora de la Generalitat. Formació pràctica.
- Eines informàtiques: Presentacions amb power i altres... amb INLINGUA
- Millorem la intervenció en els serveis d'habitatge per a persones amb DI. Preguntar a les entitats si hi ha professionals interessats per si el tornem a programar pel 2019.
- Disseny i avaluació de projectes. Fundació Pere Tarrés. Preguntar a les entitats si hi ha professionals interessats per si el tornem a programar pel 2019.
- Eficàcia emocional de l'equip. Del 1 de març al 8 d'abril
- Sistema de planificació personal, procediment, eines i recursos. Del 22 de febrer al 24 de maig.
- Formació en PRL Construcció. 20h i 6h. Del 16 de febrer al 16 de març
- Manteniment higiènic-sanitari d'instal·lacions de risc davant la legionel·la. Del 12 al 18 de març.
- Estratègies d'intervenció per a adolescents amb intel·ligència límit. Vanessa Pera i Imma Buj.
- Com afrontar les pèrdues i processos de dol. Pendent qüestionari per detectar necessitats per part del Grup de Dol Ponent i pendent reunió amb Anna M. Agustí.
- Inserció laboral en entorn ordinari i persones amb DI i/o TM. Cristina Garcia. Fundació Pere Tarrés. Preguntar a les entitats si hi ha professionals interessats per si el tornem a programar pel 2019.
- Tècniques d'entrevista. Preguntar a les entitats si hi ha professionals interessats per si el tornem a programar pel 2019.
- Retribucions i conceptes retributius
- Jubilació dels treballadors amb DI als CET
- Novetats legislatives
- Millorem la intervenció en els serveis d'habitatges per a persones amb DI
- Disseny i avaluació de projectes
- Inserció laboral en entorn ordinari i persones amb DI i/o TM
- Tècniques d'entrevista
- Pensant el conflicte en els equips
- La gestió emocional



FORMACIONS REALITZADES EL 2019



| num | INSCRIPCIÓ | CURS | ENTITAT | N. PERSONES | DATES | HORES | SEGUIMENT | VALORACIÓ | RETURN |
|-----|------------|---|----------------------------------|-------------|--------------------------|-------|-----------|-----------|--------|
| 1 | si | 2019 - Productivitat, temps i gestió eficaç del flux de treball personal. | ALLEM | | 4 7 i 14 maig 2019 | | | | |
| 2 | | 2019 - Forma't en voluntariat | | | | | | | |
| 3 | | 2019 - Marc conceptual i models d'atenció a persones amb DID | ALLEM | | 5,7,12,14 i 19 MARÇ 2 | 21 | | | |
| 4 | | 2019 - Sistema de Planificació? personal, procediment, eines i recursos | ALLEM | 10 | 22 FEB, 22 MAR, 26 A | 8 | | | |
| 5 | si | 2019 - Eficàcia emocional a l'equip | | 10 | 01/03/2019 | 24 | | | |
| 6 | | 2019 - IX Jornada Tècnica de BCN Salut Mental | BCN SALUT MENTAL, | | 14/03/2019 | 10,5 | | | |
| 7 | | 2019 - Jornada Formativa "Jo decideixo" | ENCAIX | | 25/03/2019 | | | | |
| 8 | | 2019 - L'autisme: des de l'atenció holística i residencial | | | | | | | |
| 9 | si | 2019 - Experiència d'implementació de l'ACP en els diferents serveis del Grup Alba | ALLEM | | feb-19 | 5 | | | |
| 10 | | 2019 - Model CNV (comunicació no violenta) a l'empresa social | ALLEM | | 2 7,14,21 i 28 Feb- 2019 | 20 | | | |
| 11 | | 2019 - Sexualitat i persones amb necessitat de suport (discapacitat-diversitat funcional) Bloc 1 | ALLEM | | 2 18 GENER, 15 FEBRER | 9 | | | |
| 12 | | 2019 - Marc conceptual i models d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual | ALLEM | | 5,7,12,14,19 DE MAR- | 21 | | | |
| 13 | | 2019 - Els COLORS: eina de gestió personal i d'equips | | | | | | | |
| 14 | | 2019 - Espai Factor Humà: "Lideratge en moviment" | ESPAI FACTOR HUM | 1 | 21/03/2019 | 4 | | | |
| 15 | si | 2019- NOU REGLAMENT UE 1169/2011 | | 8 | 19/02/2019 | 2 | | | |
| 16 | | 2019 - Anàlisi i control de costos | | | | | | | |
| 17 | | 2019 - FORMACIÓ COL·LEGI EDUCADORS | | | | | | | |
| 18 | | 2019 - Què fer davant de situacions de violència masculista? | | | | | | | |
| 19 | | 2019 - ROBÒTICA AMB DINÀMICA DE ROLS | | | | | | | |
| 20 | | 2019 - FORMACIÓ D'OBERTAMENT EN HISTÒRIA DE VIDA | SALUT MENTAL TEF | 4 | 11 i 27 de 02/2019 | 2 | | | |
| 21 | | 2019- ESCOLA INCLUSIVA | | | | | | | |
| 22 | | 2019 - Cicle de Consolidació i Creixement Cooperatiu | | | 12/02/2019 | 3 | | | |
| 23 | si | 2019 - COM ENS AFECTA LA NOVA LOPDGGD I COM L'ESTEM APLICANT? | | | 26/02/2019 | | | | |
| 24 | | 2019 - Jornada 10x10' Càpsules d'innovació social | SUMAR | 1 | 15/03/2019 | 4,5 | | | |
| 25 | | 2019 - Nous models d'atenció a persones en situació de sense llar: l'experiència de Housing First | | | | | | | |
| 26 | | 2019 - Pla de drets humans de Catalunya | ESTRUCTURA DRETS HUMANS DE CATAL | | 21/01/2019 | | | | |
| 27 | | 2019 - Formacions Social.cat | | | | | | | |
| 28 | | 2019 - Master Class Lideratge i participació interna a les Organitzacions Socials | | 1 | 21/03/2019 | 4 | | | |
| 29 | | 2019-Com passar de "Bons resultats a Extraordinaris | | | | | | | |
| 30 | | 2019 - L'Educació avança en clau 360 - Jornada Anual | | 1 | 30/01/2019 | 10 | | | |
| 31 | | 2019 - 5è Congreso Estatal sobre Alteraciones de la Conducta | ALTHAIA, AMPANS, EAMHID | | 23/05/2019 | 8,5 | | | |
| 32 | | 2019 - Activat per la salut mental a les Terres de Lleida | | | | | | | |
| 33 | | 2019 - IV Jornades Servei de Club Social: "Innovació i reptes al territori" | DEPARTAMENT DE | 3 | 19/02/2019 | 5,25 | | | |
| 34 | | 2019 - 4ª Jornada de PSICOPATIA | | | | | | | |
| 35 | | 2019-II Jornada d'Ètica en l'Acció Social. "Itineraris de respecte en la intervenció social "Lleida | DIXIT | | 15/03/2019 | 4,5 | | | |
| 36 | | 2019 - Presentació del llibre Ètica i Salut Mental de Josep Ramos Montes. | | | | | | | |
| 37 | | 2019 - Captació de fons: Campus Tercer Sector | | | | | | | |
| 38 | | 2019 - 4a Trobada Empresarial sobre Transformació Digital | XTRATEGICS | 3 | 01/03/2019 | | | | |
| 39 | | 2019-etica i salut mental | ALLEM | 1 | 28/01/2019 | 2 | | | |
| 40 | | 2019-trobada d'Escoles | dincat | 2 | 16/01/2019 | 3 | | | |
| 41 | | 2019-PRL neteja | prevint | 3 | 09/01/2019 | 1,5 | | | |
| 42 | | 2019-RD 1462/2018 SALARI MINIM | ALLEM | 2 | 15/01/2019 | 3 | | | |
| 43 | | 2019-Diagnostic i visió de futur sobre inclusió i desenvolupament comunitari a la seggarra | EXTERN | 4 | 11/01/2019 | 3,5 | | | |
| 44 | | 2019- Jornada informativa sobre noves convocatòries social 2019 de la Caixa | LA CAIXA | 1 | 07/02/2019 | 2 | | | |
| 45 | | 2019-ORDRE ACREDITACIÓ INFANCIA | DINCAT | 1 | 06/02/2019 | 2 | | | |
| 46 | | 2019- El treball comunitari amb col·lectius amb diversitat funcional | | 1 | 18/03/2019 | 4 | | | |
| 47 | | 2019-Adaptació del RGPD | ALLEM | 8 | 26/02/2019 | 2 | | | |