MEMORIA 2022

Associació Alba

www.aalba.cat

associacióalba

El camino cuesta, ¡pero vamos acompañados!

Este 2022 ha sido un año muy duro y difícil. Comenzamos el año con la guerra en Ucrania y lo terminamos con una inflación de más del 8%, con un aumento significativo en los gastos, especialmente en suministros. Hemos logrado volver a la normalidad después de la pandemia de la Covid.

Es necesario continuar reclamando un aumento en los acuerdos que tenemos con las administraciones para poder mejorar las condiciones laborales de todos los profesionales del Tercer Sector. La Asociación Alba y el resto de entidades del Grupo han dedicado muchos esfuerzos en 2022 a la elaboración de un nuevo Código Ético, Buenas Prácticas y Buen Gobierno, y este debe ser nuestro plan de acción para los próximos años.

Felicitamos a todo el equipo humano que ha estado junto a las personas y las familias, escuchando y brindando apoyo a sus planes de vida y sus deseos e ilusiones. Seguimos apostando por estar cada vez más presentes en los municipios, tejiendo redes, fomentando la inclusión y la vida comunitaria, y respondiendo a las necesidades del territorio. ¡Enhorabuena, equipos!

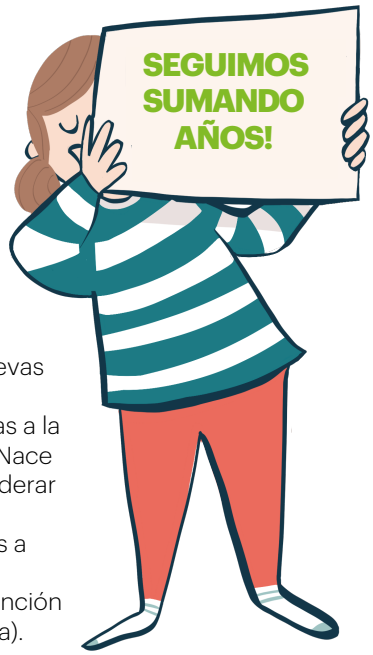
Maite Trepat
Directora de laAssociació Alba

Órganos de gobierno

La Junta de la Asociación Alba está formada por socios con representación de personas, familias, profesionales y ciudadanía, así como representantes del Ayuntamiento de Tàrrega y la Paeria de Cervera.

Carles de Ahumada	Presidencia
Mercè Sala	Sots-Presidencia
Marta Ponsarnau	Tresorería
Toni Domingo	Secretaría
Toni Santaulària	Vocalia
Neus Baiget	Vocalia
Jordi Ramon	Vocalia
Montse Garrido	Vocalia
Fund. Casa Dalmases	Vocalia
Ma. Helena Vicente	Vocalia
Ajuntament de Tàrrega	Vocalia
Paeria de Cervera	Vocalia

Desde 1975, cubriendo las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad en la región del Urgell y la Segarra.



1975

La Asociación Alba se creó gracias a un grupo de familias y con el impulso de Cáritas Parroquial. Se estableció la escuela con un aula para 4 niños.

1996

Creación del Centro Especial de Trabajo con los servicios de lavandería y lavado de coches, que se hizo muy popular en Tàrrega. En 2003, asumimos la gestión del obrador de galletas El Rosal.

2008

Apostamos por un cambio organizativo basado en la autogestión de los equipos, la participación y la capacidad de tomar decisiones.

2011

Se inauguraron las nuevas instalaciones de la Asociación Alba gracias a la financiación del IRPF. Nace la marca Quàlia para liderar el ocio en la entidad. También comenzamos a implementar la metodología ACP (Atención Centrada en la Persona).

2014

Se crea la marca Enfoc, el servicio de formación e inserción laboral dirigido a toda la población. Un nuevo servicio abierto, inclusivo y con un gran impacto en las personas.

2019

Se crea la Empresa de Inserción para dar respuesta al colectivo de personas en riesgo de exclusión, un perfil que cada vez está más presente como demandante de empleo.

2020

Acercamos los servicios a las localidades donde viven las personas con la creación de diferentes centros de recursos en Guissona, Agramunt y Verdú, que se suman a los existentes en Cervera y Tàrrega.

2021

Durante la pandemia de la COVID, la entidad se convierte en un servicio esencial para las personas. Los servicios se adaptan a las medidas sanitarias para proteger a las personas en situación de vulnerabilidad. Esto supone un fuerte impacto para la organización.

NUESTRA MISIÓN

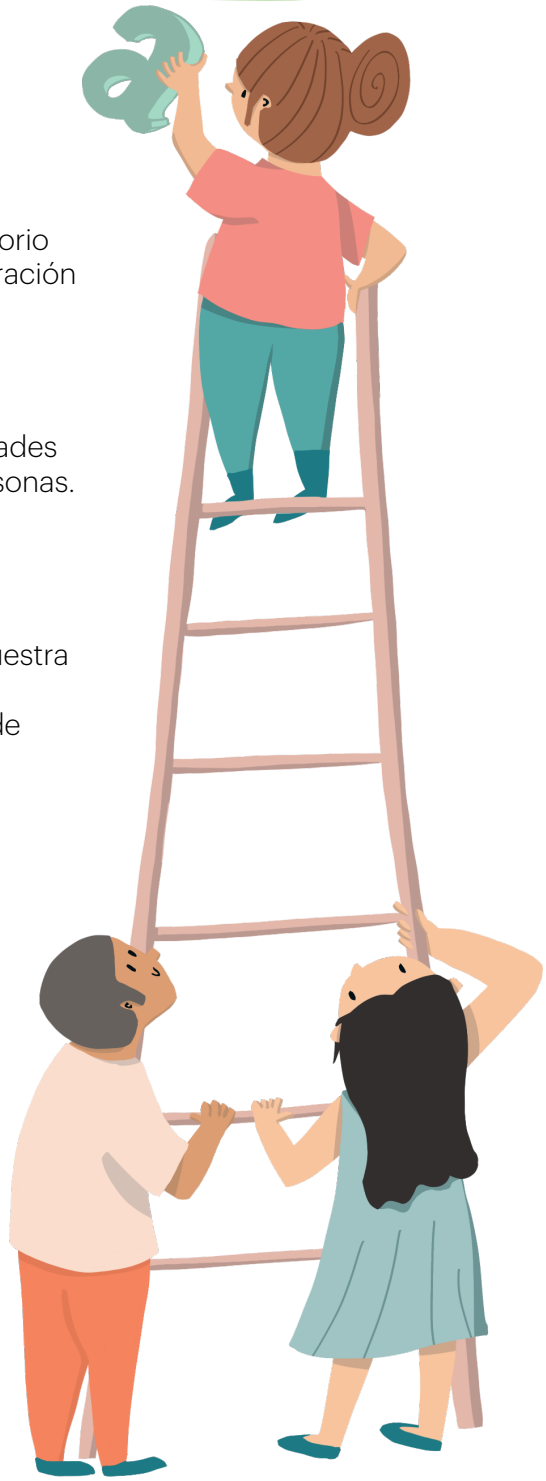
La razón de ser de la Asociación Alba es acompañar a las personas en la realización de sus deseos e ilusiones, ofreciendo recursos y servicios de calidad, y promoviendo un territorio inclusivo y comprometido.

Nuestros valores

Compromiso social con las personas y el territorio
Trabajamos en promover actitudes que fomenten la igualdad de oportunidades, la autonomía de las personas y el respeto por su intimidad. La conciencia social debe permitirnos desarrollar un territorio comprometido con las necesidades sociales, incentivando la cooperación e implicación de las entidades y la ciudadanía para lograr una plena inclusión.

Emprendimiento e Innovación
Somos emprendedores y consideramos los desafíos como oportunidades para crecer y para impulsar nuevos proyectos en beneficio de las personas. Tenemos una mentalidad abierta y miramos hacia el futuro.

Responsabilidad
Ofrecemos servicios profesionales y de calidad, garantizando su sostenibilidad. La participación, la transparencia y la ilusión definen nuestra forma de hacer las cosas y aseguran la mejora continua. Somos una organización que cree en la transformación social y en la posibilidad de construir un mundo mejor.



¿Qué nos caracteriza?

Trabajamos con la **metodología centrada en la persona**, ofreciendo los apoyos necesarios para que cada persona pueda elegir y tomar sus propias decisiones en su vida.

Apostamos por unps **servicios obiertos a la comunidad** que fomentan la **inclusión** y con la voluntad de acercarnos al **territorio**.

Hemos implementado un modelo de gobernanza horizontal basado en la **autogestión** de los equipos, donde se fomenta la autonomía, la participación y la toma de decisiones entre los equipos.

Nuestra mentalidad emprendedora nos ha llevado a **diversificar los servicios** y promover proyectos sostenibles que generen oportunidades.

Creemos en el **trabajo en red** y en establecer sinergias entre los agentes del territorio. Juntos sumamos y todos somos motores de cambio.

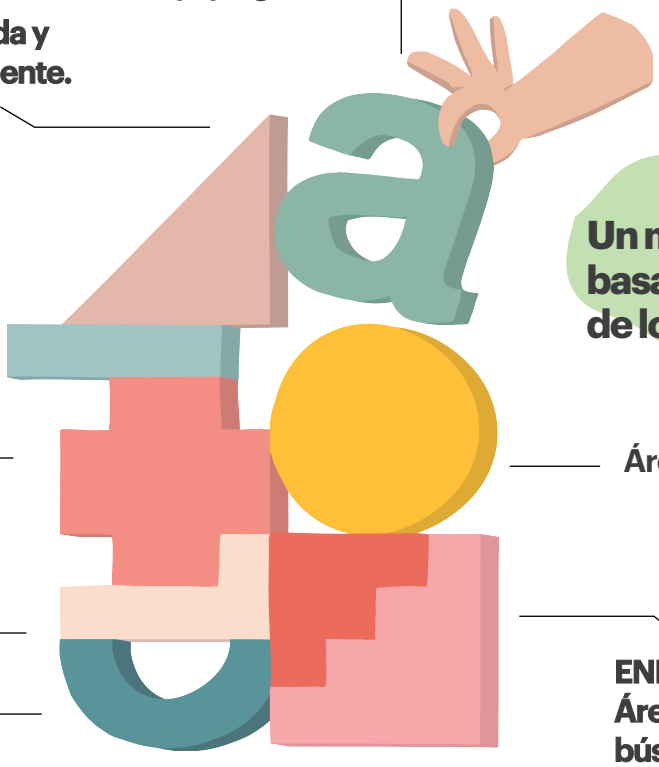
NUESTRA GOVERNANZA

Empoderamos a los equipos brindándoles la confianza, el apoyo y las herramientas necesarias para que puedan tomar sus propias decisiones en beneficio de las personas y el buen funcionamiento de la entidad.

- Assemblea de socios/as
- Junta
- Equipo directivo
- Equipo gestor

Área de vivienda y vida independiente.

Área de educación, atención diurna y comunitaria.



Un modelo organizativo basado en la autogestión de los equipos.

Área laboral.

Área de promoción cultural, artística y de ocio.

Área de acogida a personas y familias.

ENFOC: Área de formación y búsuqeda de empleo.

Área de servicios comunes.

Equipos y comisiones transversales

EQUIPO DE TRABAJADORAS SOCIALES

5 personas| Son la puerta de entrada de las personas y familias que llegan. Realizan el seguimiento y acompañamiento de casos y responden a las necesidades de las personas.

EQUIPO OCP | Organización Centrada en la persona - 40 personas.

Formado por los referentes y facilitadores de las personas. Cuenta con el Asesoramiento de Susanna Vert, quien acompaña en la implementación del ACP.

EQUIPO DE SALUD MENTAL

10 personas | Formado por personas de diferentes servicios que trabajan con personas con problemas de salud mental. Coordinación de proyectos.

EQUIPO DE SEXOAFECTIVIDAD

5 personas | Educació sexual i afectiva a les persones amb discapacitat.

EQUIPO DE REFERENTES DE ÉTICA

29 personas | Vinculadas a diferentes servicios de Alba que tienen como misión velar por la implementación y cumplimiento del Código Ético.

EQUIPO DEL ERESS (Espacio de Reflexión Ética)

10 personas Formadas en el ámbito de la ética. Contamos con el apoyo externo de Esther Busquets para la deliberación ética de las propuestas que llegan a la ERESS.

COMISIÓN DE IGUALDAD

8 personas | Referentes de los servicios que han demostrado interés en temas de género y que velan por la implementación del Plan de Igualdad de la entidad.

EQUIPO TEA (Trastorno del Espectro Autista) Trabajo transversal entre equipos y servicios de Alba en este ámbito.

LA FAMILIA ALBA

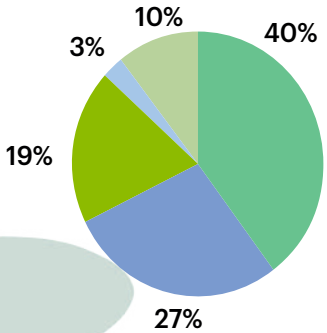
Ofrecemos servicios y proyectos abiertos a la ciudadanía, brindando apoyo y oportunidades a las personas de las comarcas del Urgell y la Segarra. Atendemos a niños, jóvenes, adultos y personas mayores en el ámbito de la discapacidad intelectual, salud mental y riesgo de exclusión.

1.684
beneficiarios directos de nuestros servicios.

351

PERSONAS ATENDIDAS CON DISCAPACIDAD

Hombres 193
Mujeres 158



Segun discapacidad:

- Intelectual - **140**
- Salud mental - **98**
- Transtorno del espectro autista - **67**
- Parálisi cerebral - **9**
- Otros (físico, sensorial, etc) - **37**

Profesionales

298 **PROFESIONALES** con **244** jornadas completas

70 Profesionales con discapacidad

413 Formaciones realitzadas

- Menores 6 añs 45
- Entre 6 y 18 años 29
- Entre 18 y 44 años 131
- + 45 años 146

Hombres 52
Mujeres 246

7,81 Satisfacción global segun el Balanç Social

2,30 Índice de Banda Salarial (diferencia entre el sueldo más alto y más bajo).

Socios

485 **PERSONAS SOCIAS**

Voluntarios

140 **VOLUNTARIOS**
15% de los cuales con discapacidad

Hombres 54
Mujeres 86

Famílias

1.116 **HORAS DE SOPORTE** conciliación familiar

2 **GRUPOS DE SOPORTE FAMILIAR** Dinamizados por una persona externa

15 **REUNIONES** Para informar del proyecto del nuevo hogar de Sant Martí.

SERVICIOS Y RECURSOS EN EL TERRITORIO

La Asociación Alba ofrece servicios y recursos en el territorio del Urgell y la Segarra con la voluntad de acercar los servicios a las personas, mejorando así el acceso a los servicios y la calidad de vida.

AGRAMUNT

> Centre Ocupacional de **Cal Carreter**
> **La Carpintería.** Proyecto terapéutico.
> **Vividenda** de Cal Carreter
> **CDIAP -** (Centro de Desarrollo y Atención Precoz).
> **Punto Incorpora** deorientación laboral
> Futuras viviendas en la **antiga caserna d'Agramunt.**

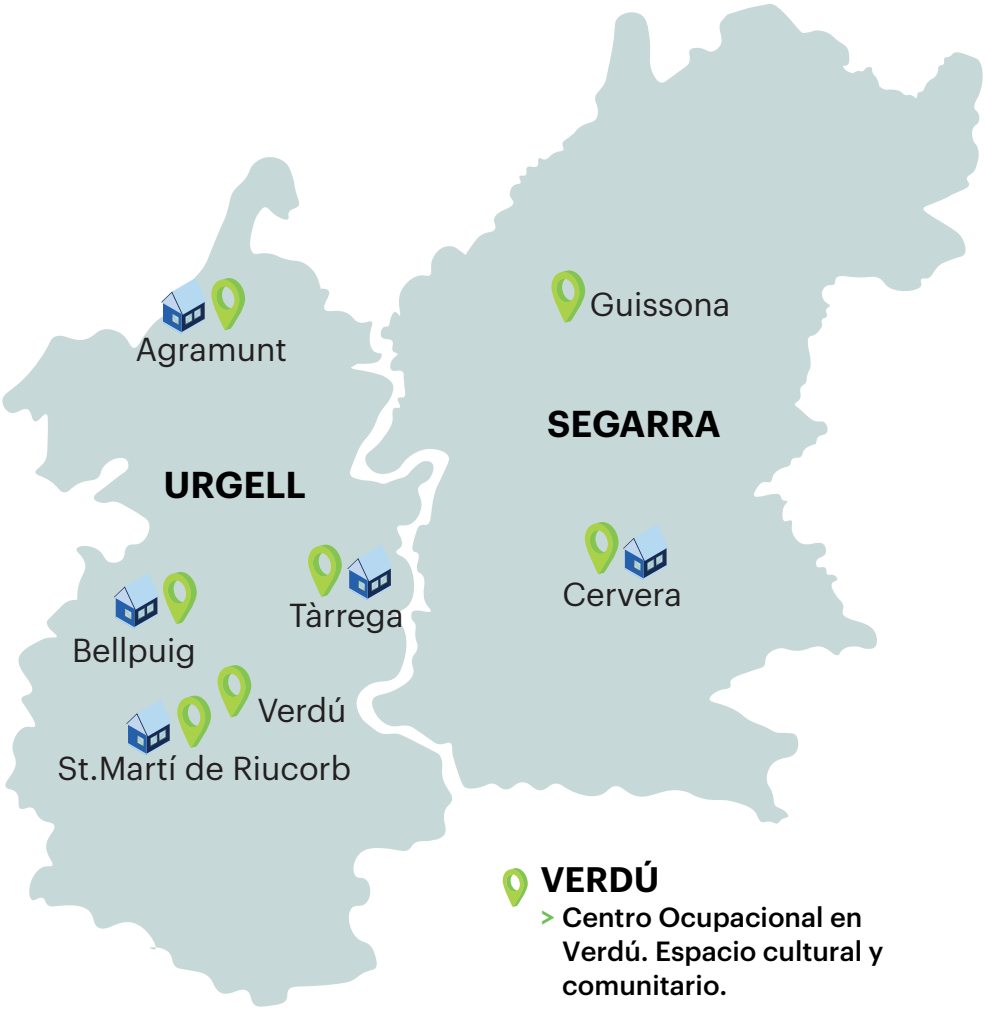
Generamos oportunidades para todas las personas en el territorio del Urgell y la Segarra desde una perspectiva abierta e inclusiva.

GUISSONA

>- Espacio dearte **Cal Santacreu**

CERVERA

> **Centro Ocupacional Espígol**
> **Pisos** (3 pisos de alquiler social)
> **Punto Incorpora** de orientación laboral



BELLPUIG

> **Pisos** (19 pisos de alquiler social)
> **Punto Incorpora** de orientación laboral.

SANT MARTÍ DE MALDÀ

Espacio comunitario "La Bassa"

> Residencia para personas con discapacidad.
> **Centro de dia** para gente mayor.
> **SAD:** Servicio Atención Domicilio
> **Salas multisensoriales** y espacio de salud y piscina.
> **Jardines sensoriales.**

VERDÚ

> **Centro Ocupacional en Verdú. Espacio cultural y comunitario.**

TÀRREGA

> **CDIAP** - Centro de Desarrollo Infantil y Atención Precoz.
> **Escuela** de Educación Especial Santa Maria del Alba.
> **Centro Ocupacional Alba**
> **ENFOC:** servicios de formación e inserción laboral.
> **Servicio de Prelaboral de salud mental.**
> **Centro Especial de empleo y área laboral**: bugadería, limpieza, jardinería, cocina central, obrador El Rosal, restaurante El Gat.
> **Hogar** residencia Alba
> **Hogar** residencia Aleix
> **Hogar** residencia Mestre Martí
> **Oficinas centrales** donde hay los servicios técnicos y servicios comunes.
> **Pisos** (23 pisos de alquiler social)

1.684 beneficiarios directos de los servicios y proyectos de la Associació Alba

ÁREA DE SERVICIOS COMUNES

> Administración

> Economía y contabilidad

> Gestión integral, espacios e informática

> Comunicación y captación de fondos

5.100 seguidores a facebook

3.966 seguidores a twitter @associacioalba

4.439 seguidores instagram @associacioalba

> Innovación

Contractación de una persona para impulsar acciones de innovación social.

>Calidad y procesos

Hacemos el Balanç Social de la XES y contamos con la ISO 9001 de Servicios Comunes.

BALANÇ SOCIAL XES — ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification

ÁREA DE PROYECTOS EUROPEOS

> Proyectos Europeos

Hace más de 20 años que participamos en el programa europeo Erasmus+, buscando nuevas oportunidades a través del intercambio de experiencias con entidades europeas.

Mobilidades europeas

23 — 152

Personas cob discapacidad

12 > Voluntarios europeos acojidos.

28 > Envíos de jóvenes en el extranjero.

23 > Envio de profesionales en el extranjero.

associació alba

EQUIPOS TRANSVERSALES

> Equipo de acojida.

> Equipo de l'Organización Centrada en la Persona.

> Equipo de l'Espacio de Reflexión Ética.

> Equipo de Referentes en Ética e implantación del Código Ético

> Equipo de sexoafectividad.

> Equipp de trabajo sobre el Trastorno del Espectro Autista

> Equipo impulsor del Plan de Igualdad.

> Equipp de Salud Mental.

> Equipp de innovación social.

ÁREA DE EDUCACIÓN, ATENCIÓN DIURNA Y COMUNITÁRIA

CDIAP (Centro de Desarrollo y Atención Precoz)

Atención niños/as de 0 a 6 años que presentan algun tipo de trastorno en el desarrollo motriz, sensorial i/o mental

2 Centros en Tàrrega i Agramunt

319 niños atendidos — ⬆ 15%

10 demandas mensuales

20 Servicios privados de psicología y logopdia

> Equipo profesional

3 psicólogos (+1 el 2022)

2 logopedas (+1 el 2022)

1 neuropediatra

1 fisioterapeuta

1 trabajadora social

> Aumento de niños con diagnóstico de autismo TEA

De 4 niños el 2012 a 42 año 2022

Implantación de técnicas y medidas de especialización del servicio.

CEEPSIR Escuela Santa Maria de l'Alba

Centro de Educación Especial donde atendemos a estudiantes con necesidades educativas especiales de 3 a 21 años.

6 Aulas diferenciadas según capacidades y necesidades de apoyo.

50 alumnes — **10** educació compartida

> Acreditada com CEEPSIR

Ofrece servicios de apoyo a centros ordinarios para fomentar y garantizar la inclusión de alumnos con necesidades especiales. - **5 atencions.**

> Actividades complementarias:

Musicoterapia 3 sesiones semanales - **30 participantes**

Equinoterapia 1 sesión semanal - **50 participantes**

Teatro 1 sesionsemanal - **12 participants**

Creación del nuevo espacio de la calma

Espacio destinado a realizar un trabajo de estimulación multisensorial y control de las emociones.

ÁREA DE VIVIENDA Y VIDA INDEPENDIENTE

> RESIDENCIAS

Hogar Alba - 11 personas

Hogar Aleix - 38 personas

Hogar Mestre Martí - 6 personas

Nuevo modelo de hogar más pequeño con más capacidad de autonomía de las personas. Apoyo de una profesional.

Equipamento "La Bassa" - 19 personas

ENCUESTA: ¿Como feliz te sientas ahora viviendo en Mestre Martí?

Manifiestan haber mejorado su calidad de vida en un **80%**

Personas en lista de espera:

Residencias - 26 personas

Pisos sociales - 52 personas

328 personas usaron los recursos y apoyos de vivienda y hogar.

Proyecto destacado en 2023: Espacio Comunitario "La Bassa"

- Centro de día para personas mayores.
- Servicio de Ayuda a Domicilio (S
- Salas multisensoriales.
- Espacio de salud y piscina.
- Residencia de ancianos.
- Centro Ocupacional.
- Servicio de Atención a Domicilio.
- Jardines sensoriales.

Estrena 2023

Se prevé que ofrezca servicios a 2000 personas del territorio..

Gran impacto!

> SERVICIOS DE ATENCIÓN A DOMICILIOS

Servicio de Atención Domiciliaria

92 personas atendidas

El Servicio de Atención a Domicilio está dirigido a personas mayores, niños en situación de riesgo y ofrece servicios complementarios como comida, limpieza, etc.

Servicio de "respiro" a familes

17 persones atendidas

Servicio de Soporte a la Vida Independiente

27 personas atendidas en su cas.

3 personas en el formato de SASVI en familia.

¡Descubre el servicio a través de la historia de Xavi!

> PISOS SOCIALES

50 pisos en la Red de Viviendas de Inclusión Social XHIB (27 Tàrrega, 4 Cervera i 19 Bellpuig)

Los pisos gestionados con un alquiler social están ocupados por personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social.

> RECURSOS PARA EL HOGAR

> Banco de ayudas técnicas: Gestionamos 3 bancos diferentes desde donde ofrecemos material de apoyo para personas con movilidad reducida: muletas, sillas de ruedas, andadores, etc.

>Banco de Ass. Alba: 30 productos.

>Banco CC Segarra: 92 productos.

>Banco CC Urgell: 55 productos.

ÁREA LABORAL

Área de servicios y actividades empresariales dirigidas a empresas y particulares que promueve la inserción laboral de personas con discapacidad y riesgo de exclusión.

114 personas trabajando en el área de empleo

24 personas en gestión, coordinación y servicios de apoyo

20 personas en riesgo de exclusión Empresa Inserción

70 personas con discapacidad en Centro Especial de Empleo

Bugaderia — +12% de ropa

35.900 Kg ropa al mes

> Especializtzados en ropa sanitaria

38 profesionals en plantilla

- **19** personas con discapacidad.
- **8** personas con riesgo de exclusió.

Restaurante El Gat — ⬆50% respecte 2021

52 Menús diarios

21 Cáterings

31 Alquiler de espacio y extras.

3 Productores con valor social.

Cocina colectividades

500 Menús diarios

Inversión en nuevos recipientes reutilitzables >>> (Reportatge)

⬇ **1.200KG de plàstic**

Botigues

Gestionam diferentes tiendas donde vendemos nuestros productos y el de otras entidades socia-

> Online

> Pop - Up per Nadal

> Tienda del Gat

Galletas El Rosal — +38% ventas 2021

20.800 kg galletas anuales.

320.000 cajas dne galletas vendidas.

Nuevo productp creació de los Cubanitos de xocolate trufados con la empresa Laumont.

Neteja

150 Clientes fijos el 2022 — +12% facturación

Augmento de la plantilla de 62 a 72 persones

Jardineria

6 Convenios y concursos públicos para mantenimiento espacios urbanos.

20 personas contractadas por la empresa de inserción

785 empresas y clientes

tàrrega verdú cervera agramunt guissona

70 personas participan en el Club Esportiu Alba

CENTROS OCUPACIONALES | CENTROS DE RECURSOS

Serveis diürns per a persones amb discapacitat intel·lectual a partir de 21 anys. Comptem amb diferents centres al territori de l'Urgell i la Segarra i en general es treballen els següents aspectes en funció de la voluntat i necessitats de la persona:

117 personas

MOBILIDAD ENTRE LOS CENTROS

- Estimulación cognitiva y sensorial.
- Actividades comunitarias e inclusivas.
- Promoción de hábitos saludables y ejercicio físico.
- Fomento de la autonomía y la vida independiente.
- Preparación para el mundo laboral.
- Proyectos de sensibilización y defensa de los derechos.
- Actividades de socialización, ocio y tiempo libre.
- Actividades terapéuticas: caninoterapia y equinoterapia.
- Actividades de voluntariado en la comunidad.
- El ARTE, LA CULTURA Y LAS ARTES ESCÉNICAS como proyecto transversal para el bienestar.

+40 acciones a la comunidad

Involucrando a Centros Educativos, Entidades Sociales, Administraciones, Asociaciones, etc., logrando una mayor participación comunitaria de las personas y formando parte de la vida de los municipios.

Taller Alba | Tàrrega | 57 personas

Proyecto destacado - Trenquem barreres

> Proyecto para promover la accesibilidad en la ciudad de Tàrrega. Realizado en colaboración con la Escuela Vedruna de Tàrrega.
Participantes: 11 personas de Alba y más de 40 alumnos.
Duración: 3 años de colaboración.

Cal Carreter| Agramunt |17 personas

Proyecto destacado: La Carpintería

> Espacio terapéutico y ocupacional desde donde se fomenta la práctica creativa a través del trabajo con la madera. Se realizan encargos para empresas y particulares. Elaboración de objetos de decoración que se ponen a la venta.

Cal Santacreu | Guissona | 7 personas

Proyecto destacado: Arte Singular

> A través del arte, se realizan proyectos compartidos con entidades del territorio, poniendo en valor las capacidades artísticas de las personas.

L'Espígol | Cervera| 14 personas

Proyecto destacado: Voluntariat para la inclusión

> A través de acciones de voluntariado, fomentamos la inclusión de las personas en la comunidad. Más de 20 acciones en el año 2022 y colaboración con entidades, iniciativas privadas y solidarias.

El museu | Verdú| 22 personas

Proyecto destacado: Espaicio cultural comunitario

> Iniciamos un proceso para abrir el espacio a la comunidad, realizando proyectos conjuntos con la escuela, entidades y empresas.

ÁREA FORMACIÓN Y INSERCIÓN LABORAL - GESTIONADA PER ENFOC

Ofrecemos servicios de formación, inserción laboral y intermediación laboral dirigidos a personas desempleadas, así como a empresas en las regiones de Cataluña y Europa.

Orientación laboral - Punto Incorpora

Contamos con 4 puntos de orientación

Tàrrega, Cervera, Bellpuig i Agramunt

179 altas — **796** seguimentos

Formación

7 programas formativos, de los cuales 3 están específicamente dirigidos a personas con discapacidad.

53 — 106 persones formadas

Personas con discapacidad

3 Cursos del Punt Formador Incorpora

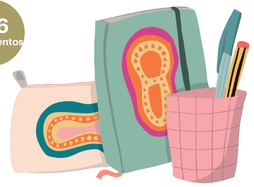
50 Formación abierta a todos los colectivos.
- Curso de Auxiliar de almacén y comercio.
- Curso de Gestión básica de servicios y almacén.
- Auxiliar de servicios.

Programa SIOAS

12 Formaciones para personas con **discapacidad**.

Programa POEJ

7



Prelaboral

21 Formación para la inserción laboral de personas con diagnóstico de **Salud mental.**

Programa Noves Oportunitats

16 Formación dirigida a jóvenes que no están estudiando ni trabajando y que buscan orientación formativa y laboral.

Inserción 2022

Inserciones empresas ordinària:

12 — 104

Personas con discapacidad

Inserciones CET:

16 — 62

Personas con discapacidad

166 inserciones totales

28 personas discapacidad

Prácticas a empreses

> 30 personas de prácticas en Associació Alba.

> 61 personas de nuestros cursos formativoss han hecho prácticas a empresas del territorio.

6 Convenios con universidades.

12 Convenios con centros educativos.

enfoc SERVEIS FORMATIUS

ÁREA DE PROYECTOS CULTURALES Y ARTÍSTICOS

Desde la Asociación Alba entendemos la cultura, el arte y el ocio como espacios de transformación social y bienestar para las personas. Por eso, impulsamos y dinamizamos espacios culturales con una visión inclusiva y comunitaria. Algunas de las actividades realizadas en 2022 han sido:

> Festival Sardines & Marinada

3 días de conciertos en los jardines de Alba gestionados por voluntarios de la entidad.

1000 visitantes

> Talleres artísticos de l'Embarra't

5 talleres dirigidos por el artista Jaume Amigó con el objetivo de realizar una intervención artística para el Dia Mundial de la Discapacidad.

80 participantes

> Proyecto con la artista Ela Fidalgo

Elaboración de una obra de arte conjunta con la artista Ela Fidalgo durante una semana.

70 participantes

> Mural colaborativo con la Escuela de Arte Ondara.

Mural realizado conjuntamente con los alumnos del Ciclo de Pintura Mural y personas de Alba.

18 participantes

> Participación a la Fira d'Artistes de Tàrrega

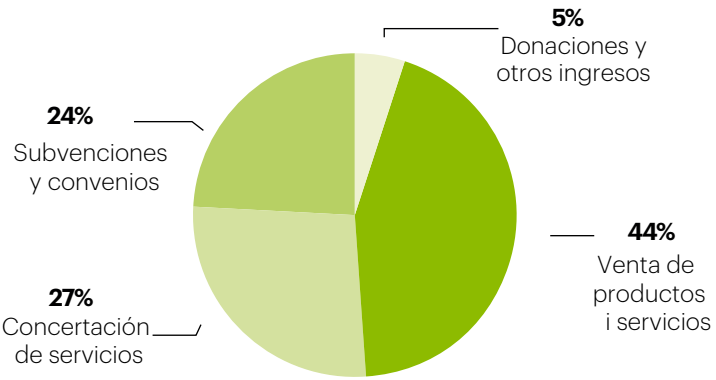
Exposición de diversas obras realizadas por los artistas de la Asociación Alba que se pusieron a la venta durante la feria.

3 dias de fira | 25 obras expuestas

SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

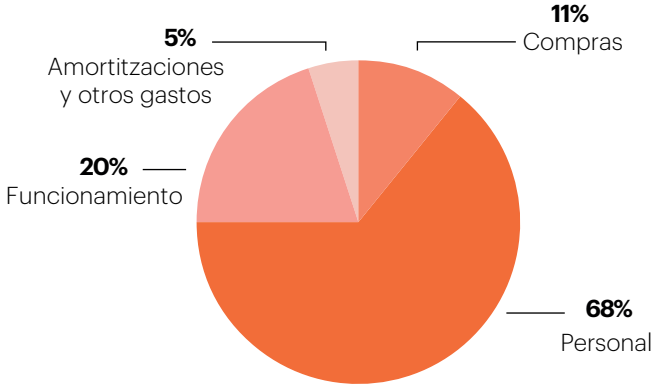
Ingresos

Total ingresos 2022	8,55 M €



Gastos

Total gastos 2022	8,54 M €

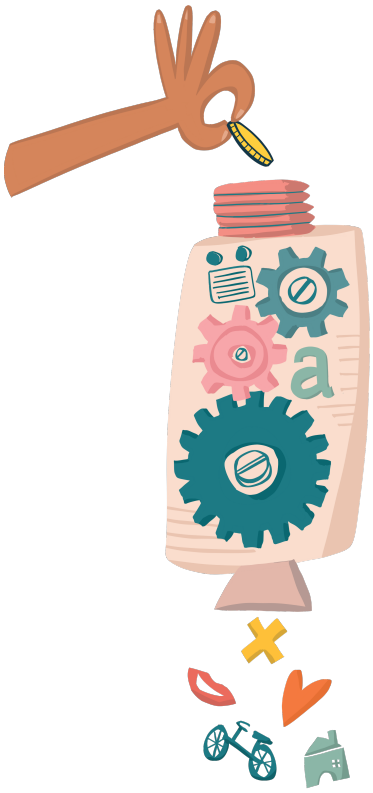


Inversiones 2022

Mejorass de centros de recursos y escuela	91.628,84€
Mobilidad eléctrica y punto de carga	77.981,08€
Inversiones en instalaciones y maquinaria area de trabajo	33.902,22€
Nueva máquina El Rosal	148.463,88€
Equipamento e instalaciones en pisos sociales	32.273,77€
Mobiliario de hogar	32.918,52€

417.168,31€

SUBVENCIONADO **32,50%**



Fondos recaptados con la ayuda de la Fundació Alba Futur

Empresas (incluye Xarxa Empreses Sòcies).	83.751,38 !
Iniciativas de entidades.	19.214,74 !
Personas donantes y socias.	225.061,75 !
Ayuntamientos Urgell y Segarra.	37.581,50 !
Total recaptado	**366.609,37 €**

A través de la Red de Empresas Socias formada por 14 empresas, se llevan a cabo proyectos para el bienestar de las personas.

NUESTRA ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

En 2022, estrenamos un nuevo Código Ético en el que establecemos los **principios, valores y responsabilidades** que deben orientar los comportamientos y la toma de decisiones de todas las personas que forman parte de las entidades de economía social del **Grupo Alba**. Establecemos criterios claros y consensuados tanto en lo que respecta a la actividad interna como externa.

El Codigo Ético, de buenas prácticas y buen govierno.

Principio de igualdad

Principio de autonomía

Principio de intimidad

Principio de formación continua

Principio de transparencia

Principio de autogestión

Principio de sostenibilidad

Descárgate el Código Ético. ¡También en Lectura fácil!

Alineados con los ODS

Nos comprometemos a trabajar en el cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la Agenda Europea 2030. De todos ellos, priorizamos 5 porque tienen una relación directa con nuestra misión y nuestro código ético.

Sostenibilidad ambiental

¡Trabajamos para conseguir el zero plástico!

- Reducción del 75% de envases de plástico en el Servicio de Cocina de Colectividades, que ahora utiliza envases reutilizables.
- Hemos eliminado las bandejas de plástico de los paquetes de galletas El Rosal y las hemos reemplazado por bandejas de cartón, logrando así reducir en un 75% el plástico del paquete.

Apostamos por vehiculos eléctricos.

Continuamos con el plan de transición energética mediante la sustitución de vehículos antiguos por vehículos eléctricos y la instalación de un punto de carga en la sede de la entidad. Hemos adquirido 2 vehículos eléctricos, un automóvil y una furgoneta para la movilidad de personas. Además, participamos en el Proyecto Piloto de Som Mobilitat para el uso de vehículos eléctricos compartidos.

El área laboral ha reducido en un 75% el uso de plástico en ciertos productos y servicios.

Ahorro de 6.000 € en costos de combustible y una reducción de las emisiones de CO_2 equivalente a 39.600 km

NUESTROS ÉXITOS Y PROYECTOS DESTACADOS

1. La Escuela Alba recibe la acreditación de CEEPSIR.
Es con1 se convierte en un Centro de Educación Especial Proveedor de Recursos para implementar una educación inclusiva y adaptada a los niños con necesidades especiales.

2. Acogida y emergencia en Ucrania
Acoltamos a 3 jóvenes ucranianos, uno de ellos con discapacidad, en un piso de Alba y les ofrecemos empleo y apoyo para iniciar una nueva vida. Somos una entidad de apoyo para la comunidad en Tàrrega.

3. Proyecto de innovación Living Lab.
Diferentes encuentros participativos para recoger y detectar las necesidades de las personas mayores del Vall del Corb y brindarles respuestas a través del futuro Espacio comunitario "La Bassa" en Sant Martí de Maldà.

4. El Espacio de Verdú: de un museo a un espacio cultural y comunitario. Realizamos un "Mutare al territorio" con la Fundación Carulla.
Con la participación de agentes del territorio, reflexionamos sobre los usos del espacio y qué necesidades puede satisfacer. Elaboramos un plan de acción en el que colocamos la cultura como una herramienta de inclusión social.

5. Buenos resultados del Área laboral y un impulso en el obrador de galletas con una nueva rotativa para El Rosal.
Mediante una donación, conseguimos nueva maquinaria para poder satisfacer las necesidades de producción del obrador de galletas.

6. Iniciamos la gestión del proyecto Apropa Cultura en las tierras de Lleida.
Incorporamos a una persona que brinda apoyo al proyecto para fomentar el acceso a la cultura de las personas en situación de vulnerabilidad.

7. Publicamos un nuevo Código Ético, de Buenas Prácticas y de Buen Gobierno.
Después de un año y a través de diversas dinámicas participativas en las que involucramos a las diferentes voces de la entidad, se establecen las pautas de actuación en diversos ámbitos por parte de las entidades del Grupo Alba.

8. Fusión de la Fundación Tutelar Terres de Lleida en Som Fundació, que asume la gestión de las tutelas de las personas de Alba.
El cambio permite realizar un mejor seguimiento de cada una de las personas bajo un modelo que fomenta y promueve la capacidad de decisión de la persona.

9. Nuevo proyecto de rehabilitación de la caserna de Agramunt para convertirla en viviendas sociales. El Ayuntamiento de Agramunt impulsa un proyecto social de viviendas en la antigua caserna de la localidad. La Asociación Alba será la gestora de los pisos y se creará un espacio comunitario para las personas y la población en general. El proyecto fue realizado por estudiantes de arquitectura de la ETSAV.

10. Ampliación del certificado de Calidad ISO al área de ENFOC y al servicio de lavandería. Las certificaciones sirven para validar la calidad de los servicios y mejorar los procesos.

11. Consolidamos la Empresa de Inserción Alba, para personas en riesgo de exclusión social, y participamos en el estudio de nuevas iniciativas laborales. Continúa aumentando el número de contrataciones y se inicia el trabajo para la inserción de estas personas después de 3 años en la empresa ordinaria.

12. Se consolida la figura del coordinador del Club Alba, logrando que más personas de Alba realicen actividad física saludable. Fomentamos la actividad física aumentando el número de actividades y realizando mejoras en el material y las instalaciones deportivas de Alba. Abrimos estas actividades a familias y profesionales.

13. Presentamos diferentes proyectos para obtener financiamiento a través de los fondos Next Generation. Centramos los proyectos en temas de eficiencia energética y proyectos piloto para el bienestar de las personas, logrando una buena puntuación para el proyecto comunitario de Sant Martí de Maldà.

NUESTROS RETOS

1. Implantación del Código Ético en toda la organización.
Hemos planificado una serie de acciones para dar a conocer el nuevo Código Ético a todos los trabajadores, personas, familias y clientes. Durante el 2023 se llevará a cabo esta implantación.

2. Consolidar el programa +INTEGRA con la realización de los planes de apoyo dentro del método de trabajo de atención centrada en las personas.
Finaliza la fase de implantación y se inicia un proceso de consolidación del programa entre los profesionales que les permitirá hacer un mayor seguimiento de las personas y plantear planes de trabajo individualizados.

3. Elaboración de un nuevo plan estratégico para la entidad, un nuevo Marco Estratégico.
Después de llevar a cabo la evaluación del antiguo Marco Estratégico, en 2023 se iniciará un trabajo participativo con la implicación de toda la comunidad de Alba para establecer las líneas estratégicas del futuro de la entidad en los próximos años.

4. Puesta en funcionamiento de los pisos de Bellpuig para satisfacer las necesidades de vivienda en el territorio.
Tramitación de los contratos de suministro que permitirán la entrada en funcionamiento de los pisos que ya han sido adjudicados y que las personas están esperando para poder vivir en ellos.

5. Inicio del nuevo Equipamiento de Sant Martí de Maldà con la nueva residencia y servicios complementarios.
En 2023 entrará en funcionamiento la nueva residencia, lo que supondrá una mejora en la calidad de vida de 19 personas que ya están en las residencias. También se deberán realizar los trámites y acreditaciones necesarios para poner en funcionamiento el resto de los servicios. Esto representará un desafío con la creación de nuevos equipos profesionales.

6. Potenciar la formación en el ámbito de TEA (Trastorno del Espectro Autista) y pluridiscapacidad de los equipos profesionales para anticiparse a los nuevos perfiles detectados.
En los últimos años se ha detectado un aumento de estos perfiles entre los niños que asisten a la Escuela Alba y que serán los futuros usuarios de los servicios diurnos, vida independiente y vivienda, así como del área laboral.

7. Continuar implantando un nuevo modelo residencial menos institucionalizado, respetando la voluntad de la persona sobre dónde y con quién desea vivir, con pequeñas residencias y una mayor presencia en el territorio, fomentando la inclusión en la comunidad en Tàrrega, Cervera y Bellpuig.
Las pruebas piloto realizadas indican que las personas mejoran su calidad de vida y están muy satisfechas con el cambio de modelo.

8. Trabajar en los proyectos futuros para mejorar los espacios del centro especial de trabajo debido a la necesidad de ampliación de El Rosal y la lavandería, teniendo en cuenta las necesidades de todos los servicios.
Algunas actividades del área laboral carecen de espacio y es necesario estudiar nuevas ubicaciones o ampliaciones para poder hacer frente al crecimiento del servicio.

9. Obtener la acreditación de transparencia con Fundación Lealtad y el certificado de calidad de los servicios con Plena Inclusión.
Se ha iniciado un trabajo con las dos entidades estatales reconocidas con el fin de analizar cuáles son las deficiencias actuales y trabajar en la mejora de la calidad de los servicios.

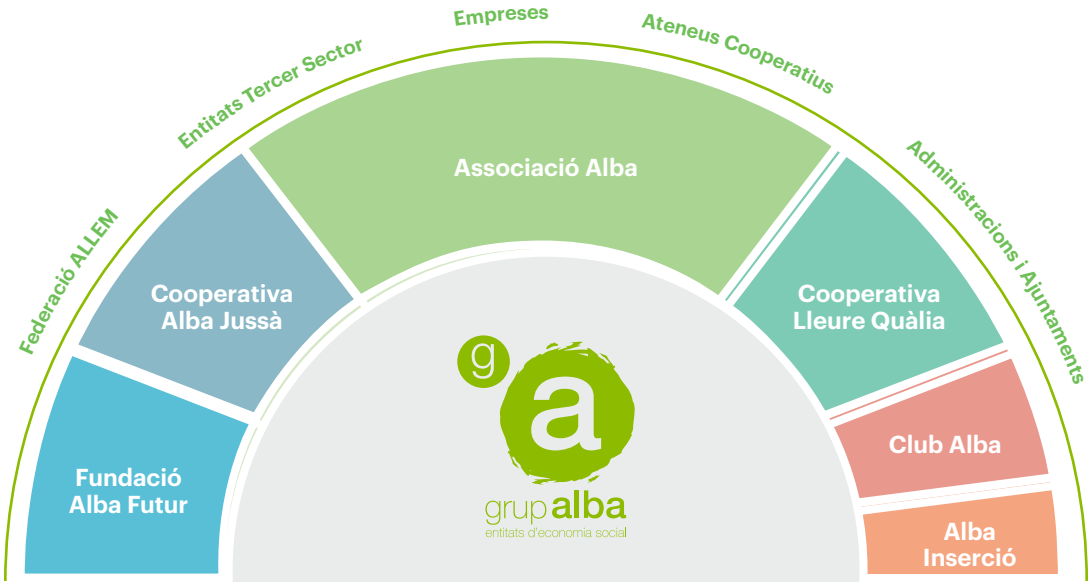
10. Elaborar un plan de prevención y salud mental a nivel de organización que coloque en el centro el cuidado y el bienestar de los profesionales.
El bienestar laboral de los profesionales es una de las prioridades como entidad. Por este motivo, es necesario impulsar acciones y medidas para garantizar espacios de cuidado, conciliación familiar y un buen clima laboral.

11. Plantear todos los proyectos y acciones a partir de la metodología de la evaluación del impacto.
Formar a los equipos en esta línea para que siempre se recojan indicadores cuantitativos y cualitativos y hacer seguimiento de estos para poder valorar el impacto real de nuestras acciones.

FORMAMOS PARTE DEL GRUPO ALBA

La misión de las entidades del Grup Alba es ofrecer recursos y servicios de calidad para que las personas puedan vivir una vida plena en un entorno accesible, inclusivo y solidario. Trabajamos en la defensa de derechos y la transformación social de nuestro territorio.

associacióalba · quàlia cooperativa de lleure · albaJussà · fundació albafutur · grupalba Inserció · grupalba club



Associació Alba

Entidad sin ánimo de lucro creada en el año 1975 en Tàrrega con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias a través de servicios inclusivos.

351 PERSONAS DISCAPACIDAD

298 PROFESIONALES **244** A JORNADA COMPLETA

Club Alba

Club deportivo creado en el año 1999 con el objetivo de mejorar el estado físico, la salud, la autonomía y la autoestima de las personas con discapacidad a través de la actividad física y el deporte.

70 SOCIOS AL CLUB

11 ACTIVIDADES DEPORTIVAS SETMANALS

Fundació Alba Futur

Creada en marzo de 2014, es la herramienta jurídica para impulsar proyectos futuros para las personas a través de la captación de fondos.

14 empresas en la Xarxa de Empresas Socias.

+300.000 euros conseguidos el 2022.

Cooperativa Alba Jussà

La Asociación Alba firmó un convenio en el año 2014 con el Consejo Comarcal del Pallars Jussà con el objetivo de iniciar servicios dirigidos a personas con discapacidad en el Pallars. Alba Jussà se constituyó como cooperativa en el año 2018.

35 PROFESIONALES

70 PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Cooperativa Lleure Quàlia

Nace en 2019 con la voluntad de liderar el área de ocio del Grupo Alba y ofrecer servicios de comedores escolares. Debido a su especialización en el ocio, se transforma en cooperativa de iniciativa social en el año 2019.

5.251 BENEFICIARIOS DE LOS SERVICIOS

296 PROFESIONALES. **97** A JORNADA COMPLETA.

Empresa Inserció, Alba Inserció

Nace en 2019 con la voluntad de promover la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión. Ofrece acompañamiento, formación y seguimiento en el lugar de trabajo.

30 PROFESIONALES

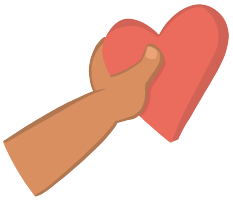
20 INSERCIONES DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓ

Colaboramos

Federació ALLEM, Federació DINCAT, Federació Salut Mental Catalunya, Amfeina, Fundació Casa Dalmases, Fundació Josep Santacreu, Integra Pirineus, Taula de Salut Mental de l'Urgell i la Segarra, Ateneu cooperatiu Ponent Coopera, Xarxa d'Economia Social, Coop 57, Respon.cat, Incorpora de "la Caixa", Agència d'Habitatge de Catalunya, Xarxa per l'Ocupació de Tàrrega, Xarxa d'Inserció de la Segarra, Olivera Cooperativa, AGENTA, Associació d'Entitats de Tàrrega, Xarxa europea EASPD.

Reconocimientos y premios

- **Premio de la Fundación La Bastida en el marco de laeconomia social i solidaria (2022).**
- **IV Premios Inclusivos del Deporte Catalán por al Club Esportiu Alba y la sección del Club Ciclista.**



Un reconocimiento especial a Martina, Alba y Miquel, que nos dejaron en 2022. Los recordamos y los extrañamos.

Colaboradores principales

Agradecimientos

Damos las gracias a:

Todos los Ayuntamientos de l'Urgell, la Segarra.

A las empresas de la Red de Empresas Socias, patrocinadores y entidades que contribuyen a proyectos de Alba:
Ondara Logística, Laumont, Plusfresc, Borges, Rotecna, Coesma Expenedores, Servinet, EquipTank, Edicespa, Diana Pet Food, Arber Surgical, Procat Medical, Isprox
bonÀrea, Rodi Metro, Copiral, Starting Investments, Casa Delfín, Altinco, Ferrer, Worldcoo, Condis, Comercial Sans, VisLuminis, Asbert, Ofi-Escolar Estel, Vilardosa.

Empresas que colaboran acogiendo a personas en prácticas y visitas: 4 knitting fabrics, Auto-tar scp, Badias, Balneari de rocallaura, Bfree facility services, B-grup, Borges international group, Cafeteria Alba, Cal castellets, Cal vilavert, Calcos bycos s.l - calçats cos-, Cotecnica, Cartaes, Casa Delfin, Day & night, Domenech segui, DSF, Escala solar, Ferreteria molinet sl, Finques Fumàs, Golf Urgell, Grup Consist, Hostal del carme sl, Ilunion bugaderia de Catalunya (Reus), Iman temporing ETT, Industrial ceràmica Belianes, Jaudol, Martin Sanahuja, Nexian lleida, Petit Forestier, Precon Tàrrega, Qualia, Residència Mare Marcelina, Residència Sant Pere Claver, Resiurgell, s.l, Ros Roca, SCC Agropecuaria Olivera, Semillas Fitó, Serunion - Hostesa Torrefarrera (Lleida), Supermercats Condis, Supsa Supermercats Pujol sl, Talkual, Tasty Goar s.l., Termales s.a., Hotel Balneari de Vallfogona, Torrons Vicens, Trinidad Graells Padro, UTE Social Cultural Vallbona, Vidal Amill, Plàstics Tàrrega sl, Anfisa, Vidal Traginers. Watt Energia

Otros:
Foment Tàrrega, Marxa dels Castells, Institut d'Estudis Ilerdencs, Consell Esportiu Urgell, Col·legi de l'Advocacia de Lleida, EASD Ondara, Onat Foundation, Fundació La Bastida.

Acreditacions de qualitat:

DL-LL-212-2013

associacióalba

Avd. Onze de setembre
s/n 25300 Tàrrega, Lleida
973 312 221
info@aalba.cat

www.aalba.cat