

Memòria Anual 2013

associació**alba**

Tal com sóc!

Retrats a l'Associació Alba

Un treball d'Emili Morreres

Nacho

El 3 de desembre de 2013, dia internacional de les persones amb discapacitat, vam inaugurar a la Sala Marsà de Tàrrrega aquesta exposició basada en retrats de persones del Centre Ocupacional de l'Associació Alba. El fotògraf Emili Morreres va realitzar aquest treball de manera desinteressada amb l'objectiu de treure el millor de cada una de les persones. I ho va aconseguir! Al llarg d'aquesta memòria podreu veure alguns dels retrats.

ÍNDEX

1/ Salutacions	4	11/ Eix V: Sostenibilitat econòmica i financera.....	24-25
2/ Organització i equip humà	5	12/ Eix VI: Organització eficient	26
3/ L'Entitat: eixos estratègics	6	13/ Projecte Oh Europa!	28
4/ Alba en xifres	8-9	14/ Projecte Lleure i Club Alba	29
5/ Àrea social	10-11	15/ Alba a la xarxa i als mitjans	30
6/ Àrea empresarial	12-13		
7/ Eix I: Les persones	15-16		
8/ Eix II: El dret al treball	17-18		
9/ Eix III: Les famílies	19		
10/ Eix IV: Referent al territori	21-22		

Al web www.aalba.cat trobareu aquesta memòria en format digital.
Aquesta publicació s'ha editat en paper reciclat.



Agraïments:



Departament de Benestar Social i Família
Departament d'Ensenyament
Departament d'Empresa i Ocupació



Altres col·laboracions:

- Gimnàs Olímpia
- Centre de Dia de Salut Mental de Tàrrrega
- Associació Ondara- Sió
- Servei d'impremta de la Diputació de Lleida
- Arxiu Comarcal de l'Urgell
- Servei OASIC de l'Ajuntament de Tàrrrega

DL L 212-2013

Publicació realitzada pel servei de Comunicació de l'Associació Alba. Av. Onze de Setembre s/n 25300 Tàrrrega. Tel. 973 312 221 - comunicacio@aalba.cat. www.aalba.cat

Aquesta publicació ha estat impresa gràcies a la col·laboració del servei d'impremta de la Diputació de Lleida.

1/ SALUTACIONS



Fotografia de família el dia de la celebració del 38è aniversari de l'Associació Alba.

El 2013, un any amb dues cares...

No es fàcil gestionar el dia a dia amb aquestes contradiccions. Ens trobem sovint amb situacions realment difícils de resoldre: la necessitat de persones i famílies amb dificultats per trobar feina; mancades dels serveis mínims; haver de dir que no hi ha places; sortir al carrer com fa anys que no es feia a reclamar els drets per aquelles persones que en alguns casos no ho poden fer per elles mateixes; patiment i en alguns casos desbordats com a equips.

L'altra cara de la moneda i el que ens ajuda a tirar endavant és la il·lusió que ens encomanen les persones per qui treballem. La voluntat de fer realitat els seus somnis i els seus desitjos, amb l'ajuda de les famílies, els amics, un gran equip de professionals. Però també, i molt important, la gran solidaritat i suport de la ciutadania, que ens han fet confiança per tirar endavant nous projectes.

Gràcies a tots per ser una part important d'Alba.

Maite Trepas
Directora de l'Associació Alba

En nom de tota la Junta Directiva d'Alba us animo a fer un repàs per aturar-nos, mirar endarrere la feina feta per seguir il·lusionant pel demà.

Carles de Ahumada
President de l'Associació Alba

Sots president: Jordi Solé

Secretària: Belen Jurschik

Tresorer: Xavier Petit

Vocal: Victor Bayarri

Vocal: Joaquim Capdevila

Vocal: Núria Aldoma

Vocal: Sònia Olivares

Vocal: Albert Esteban

Vocal: Violant Amorós

Vocal: Pili Sala

Vocal fundador: Mn. Josep Garriga

Vocal Ajuntament de Tàrraga: Josefina Bernades

Vocal Ajuntament de Cervera: Jaume Carcasona

Representant de la Fundació Tutelar: Pere Grau

2/ ORGANITZACIÓ I EQUIP HUMÀ

L'any 2008 es va començar a implantar un model organitzatiu pioner a Catalunya basat en l'autogestió dels equips, fomentant el repartiment de responsabilitats, la implicació en la presa de decisions, amb l'objectiu d'aconseguir el màxim potencial de cada persona.

Hem aconseguit una entitat àgil, dinàmica que s'adapta als canvis, atents a qualsevol oportunitat, un equip motivat on les persones són partícips de la gestió del dia a dia.

Destaquem de la nostra estructura:

- 1) Comissions mixtes de Junta i professionals per vetllar per la implantació del Marc Estratègic de l'entitat.
- 2) Una organització per serveis
- 3) Una organització per projectes.

Tenim equips que s'encarreguen de tirar endavant projectes concrets.

/ Projectes estratègics.

Afecten a tota l'entitat i els considerem com a prioritaris a tirar endavant.

1. Organització Centrada en la Persona
2. Servei d'Orientació i formació per la Inserció.
3. Cap a uns nous habitatges.

/ Projectes transversals que afecten a tots els serveis.

Projecte Amics, Alba Verda, Club Alba, Servei de Voluntariat Europeu, Fil musical...

Participació activa dels professionals.

Tots els professionals participen en les reunions del seu equip i un 35% ho fan activament elaborant els plans de treball i pressupostos.

Àrea de Serveis Comuns

 a direcció Marta Trespal mrespal@alba.cat	 a administració Cristina Miró cmiro@alba.cat	 a econòmica Ester Farrerri efarrerri@alba.cat	 a recursos Núria Castelló ncastello@alba.cat	 a formació Pilar Sala psala@alba.cat	 a comunicació Anna Horis ahoris@alba.cat	 a voluntariat Valent Amador vamador@alba.cat
--	---	--	---	---	---	---

 a escola Anna Sentelles CS004516@nec.cat	 a airecel Pilar Melé pmele@alba.cat	 a llar aleix Sònia Olivares solivares@alba.cat
 a l'espigol Susanna Samper espigol@alba.cat	 a psall Begoña Soler bsoler@alba.cat	 a llar alba Pilar Font pfont@alba.cat
 a taller Albert Esteban aesteban@alba.cat	 a lleure Valent Amador vamador@alba.cat	 a CDIAP Pilar Sala psala@alba.cat
 a prelaboral Anna Sala asala@alba.cat	 a club alba Núria Castelló ncastello@alba.cat	 a suport laboral a la persona Pilar Sala psala@alba.cat

Àrea d'Atenció a la Persona

 El set de Rod Xavi Manchó elsetde@alba.cat	 qualia Lluís Nadal qualia@alba.cat	 a serveis Antonia Rodríguez arodriguez@alba.cat
 Cuinjal Núria Correas ncaillas@alba.cat	 botiga Marta Rodríguez botiga@alba.cat	 a bugaderia Marta Muñoz bugaderia@alba.cat
 el Rosal Núria Cerdanyà elrosal@alba.cat	 artís Núria Merilach artisa@alba.cat	 a jardineria Isabel Dufhierro jardineria@alba.cat
		 a neteja Teresa Roca neteja@alba.cat
		 a manipulats Pilar Sentís manipulats@alba.cat

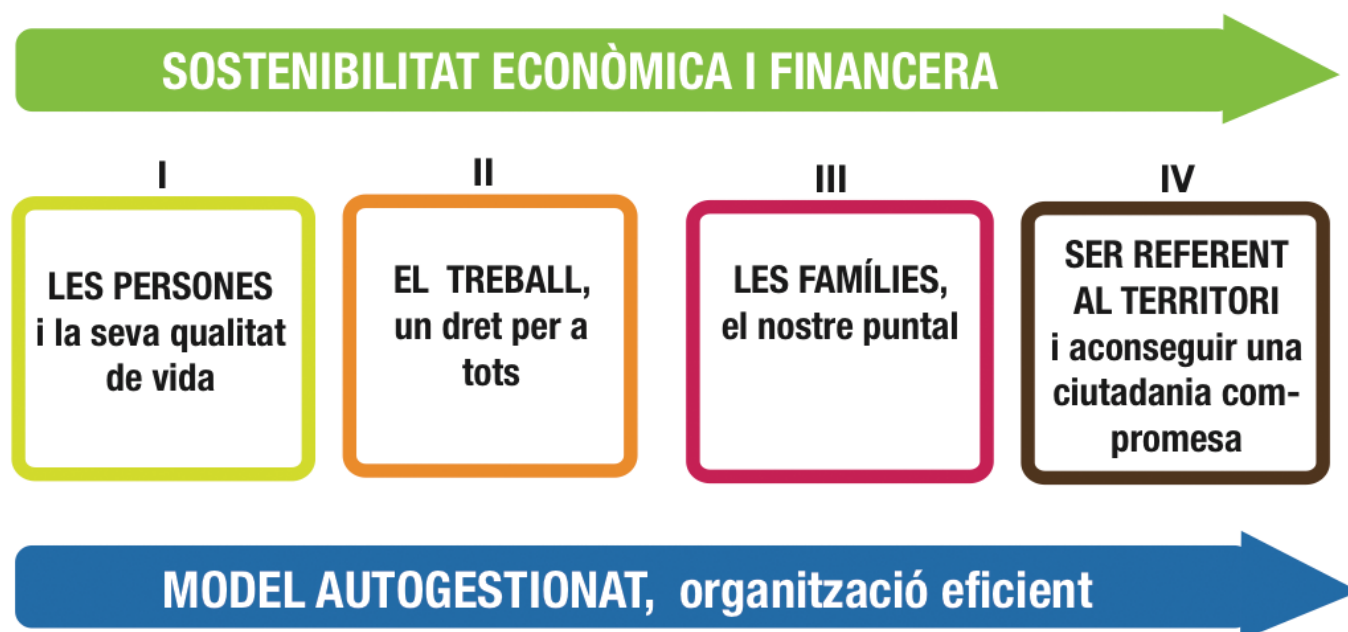
Àrea d'Activitats Empresarials

3/ L'ENTITAT I ELS SEUS EIXOS

MISSIÓ	VISIÓ	VALORS
Millorar la qualitat de vida de les persones amb capacitats diferents de l'Urgell i la Segarra. Acompanyar-les i facilitar-los les eines i mitjans per a portar-ho a terme amb la màxima autonomia i autodeterminació.	Volem ser una entitat de referència en el territori oferint la màxima qualitat en els serveis i productes mitjançant l'excel·lència professional. Tot a través d'un model autogestionat i una organització eficient que permeti la sostenibilitat econòmica i financera de l'Associació.	Els valors que promou l'Associació Alba en el conjunt de l'organització són: - Qualitat. - Compromís amb les persones. - Professionalitat. - Empoderament i autonomia. - Implicació amb el territori. - Eficiència. - Emprenedoria i innovació.

Esquema del Marc Estratègic "Alba i les persones 2012 - 1015"

El Marc Estratègic "Alba i les persones" estableix els objectius i el full de ruta de l'Associació Alba en els propers anys. Marca uns criteris de prioritització, execució i avaluació de les iniciatives. El marc es defineix per 6 eixos, dos d'ells són transversals i, per tant, afecten a tots els altres eixos.



M'agrada participar
a tot arreu!
On hi hagi gresca
allí m'hi trobareu!

Gerard



4/ ALBA EN XIFRES



7 Centres

1) Taller Alba - Seu central
(Tàrrrega)

2) Escola St.Maria de l'Alba
(Tàrrrega)

3) Salut Mental - Palau dels
Marquesos de la Floresta
(Tàrrrega)

4) Llar Aleix (Tàrrrega)

5) Llar Alba (Tàrrrega)

6) Centre de Desenvolupament
Infantil i Atenció Precoç
(Tàrrrega)

7) Centre Ocupacional
L'Espígol (Cervera)



**Persones ateses
247**

2011	2012	2013
245	246	247

Per serveis:	2013
CO Tàrrrega	72
CO L'Espígol	18
Prelaboral	18
Airecel	18
Escola	43
Suport a la llar	10
Llar Alba	13
Llar Aleix	37
Centre Especial de Treball	68

* Algunes persones participen en més d'un servei, per això el total no coincideix amb la xifra de la part superior.



Treballadors
250

Evolució	2011	2012	2013
Total treballadors	211	231	250
Treballadors amb discapacitat	71	73	68

* increment del total de treballadors degut al nou servei CDIAP i a la contractació de monitors pels casalets del servei de Quàlia.

Jornada laboral

Completa	Més de 20h	Menys de 20h
140	74	36



Voluntaris
107

/ VOLUNTARIS

Un total de 107 persones han fet alguna tasca de voluntariat a l'Associació Alba durant el 2013.

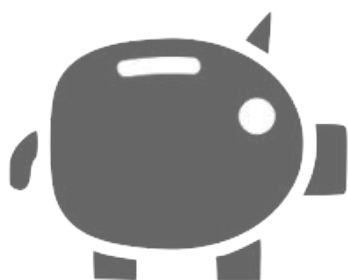
/ 58 d'aquestes persones col·laboren habitualment com AMICS.



Socis
500

/ SOCIS

Al final de 2013 l'Associació compta amb **500 socis**. Una bona implicació entre famílies, professionals i ciutadania.



Pressupost de l'entitat

4,6 MILIONS D'EUROS

5/ ÀREA SOCIAL

ESCOLA ALBA



Atenem a alumnes amb necessitats especials d'edats entre els 3 i 21 anys. **Potenciem al màxim l'autonomia personal i oferim un programa curricular adaptat a cada infant.**

Una de les línies que potenciem és el respecte pel medi ambient. Som Escola Verda.



Tornem a gaudir de les activitats complementàries.

Gràcies a una sèrie de subvencions rebudes i amb l'ajuda d'AMICS, professionals i famílies els infants de l'Escola Alba tornen a poder realitzar l'activitat de piscina, caninoteràpia i equinoteràpia.

CENTRE OCUPACIONAL TÀRREGA I L'ESPÍGOL DE CERVERA



Tenim 2 centres ocupacionals, un a Tàrrega i l'altre a Cervera, l'Espígol. Treballem habilitats socials i l'autonomia. **Realitzem activitats de teràpia ocupacional** com l'elaboració de lots de Nadal o tasques de voluntariat amb entitats de Cervera.

Bloc CO Tàrrega:
coalba.wordpress.com
Bloc CO L'Espígol:
lespigol.blogspot.com

Pràctiques a la botiga Espígol i Manipulats.

L'Espígol valora positivament les pràctiques realitzades a la Botiga com un aprenentatge enriquidor. Mentre que al CO Alba destaquen haver continuat amb les feines de manipulats i la nova tasca de recollida de taps i llaunes.

CENTRE DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ PRECOÇ



Al CDIAP oferim tractament especialitzat a infants de 0 a 6 anys que presenten algun tipus de trastorn en el desenvolupament.

Actualment estem atenent a uns 120 infants al mes.

Comptem amb professionals especialitzats com psicòlegs, logopeda, fisioterapeuta, neopediatre i treballadora social.

Augment del nombre d'infants atesos i enquesta de satisfacció.

Hi ha hagut un augment de 70 nens nous usuaris del servei.

També es va passar l'enquesta de satisfacció a les famílies i la valoració del servei ha estat d'una mitja de 9.

D'ATENCIÓ A LA PERSONA

LLARS RESIDÈNCIA ALBA I ALEIX



Tenim dues llars residències situades a Tàrraga que atenen a 37 i 13 persones respectivament. **Actualment el 100% de les places estan ocupades i tenim persones en llista d'espera.**

A les llars es treballa l'autonomia personal i els hàbits de vida saludables per a tenir una bona qualitat de vida.

SERVEIS DE SALUT MENTAL



Oferim el servei de **Prelaboral** on formem a les persones per a incorporar-se en el món laboral. El **Club Social Airecel** ofereix un espai d'oci i activitats durant tota la setmana i els caps de setmana. I el servei de **Suport a la Llar** on s'ofereix seguiment a domicili a persones que viuen soles o compartint pis.

CLUB ESPORTIU I SERVEI DE LLEURE



Participem activament a competicions esportives a nivell català en diferents esports. També es realitzen entrenaments durant la setmana per a fomentar l'exercici físic i la pràctica esportiva. Des del servei de lleure es proposen **activitats lúdiques per a les persones i les seves famílies** així com torns de vacances.



Millorem les instal·lacions de les llars.

Gràcies a una subvenció del PIR s'ha pogut renovar el mobiliari de la llar Alba i realitzar algunes obres de millora a la Llar Aleix com la construcció d'un nou bany adaptat i l'adaptació de l'entrada.

Repensem un nou model organitzatiu del servei.

Els professionals del servei de Salut Mental han iniciat un procés per a millorar el servei i oferir una atenció més adaptada a les necessitats de cada persona. El 2014 serà un any de canvis pel servei.

Campions de futbol sala i lleure per a tots els serveis.

L'equip de futbol sala ha quedat primer del campionat de futbol sala de l'ACELL de Lleida. El servei de lleure ha millorat la seva atenció obrint les activitats a molta més gent i fent l'oci més inclusiu.

6/ ÀREA EMPRESARIAL

SERVEIS



Oferim els serveis de bugaderia, jardineria, neteja i manipulats. Ens dirigim a empreses, establiments i particulars. Tenim un equip de professionals formats en tasques especialitzades i amb capacitat de treball. **Oferim assessorament a les empreses i adaptem els pressupostos a les necessitats del client.** Màxima disponibilitat i qualitat en el nostre servei.



Renovem el contracte per a rentar la roba dels CAPS de Lleida.

L'ICS ha tornat a confiar amb els serveis de la nostra bugaderia per rentar la roba dels CAPS de la zona de Lleida per 2 anys més. Suposa poder mantenir llocs de treball i garantir la rendabilitat del servei.

RESTAURANT EL GAT DEL ROSAL



S'han consolidat els canvis realitzats el 2012 com l'oferta de bufet lliure als migdies i també els divendres i dissabtes a la nit. Comença a ser també un referent com a espai que ofereix tallers gastronòmics durant la tarda i concerts i altres activitats durant les tardes i nits d'estiu. **El repte del 2014 és impulsar un servei de càtering per a empreses i particulars.**

Augment de sopars per a grups i celebracions. Èxit del bufet lliure.

Gràcies a l'espai polivalent i al bufet lliure, el Gat ha augmentat el nombre de clients que vénen per a fer celebracions i sopars de grup. El número de menús al migdia s'ha duplicat respecte l'any anterior

CUINA CENTRAL



Ofereix menús a tots els serveis de l'associació i també a menjadors escolars i les llars d'infants de Tàrraga. Cada dia servim uns 400 menús adaptats a les necessitats alimentàries dels destinataris. **S'ha fet un esforç important per a millorar la qualitat dels menús i apostar per aliments del territori i ecològics.**

Millorem constantment els menús per oferir la millor qualitat adaptada a les persones.

Gràcies a l'assessorament d'una nutricionista revisem els valors nutricionals dels menús i els adaptem a les necessitats de cada persona. Millorem constantment per garantir la qualitat.

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

OBRADOR DE GALETES EL ROSAL



Escollit aquest any per participar al Momentum Project d'ESADE i BBVA entre més de 100 projectes d'emprenedoria social.

Ha rebut assessorament especialitzat per a **elaborar un pla de creixement econòmic i comercial per donar un impuls a la seva activitat**. Iniciem la recerca de finançament alternatiu per a portar-lo a terme.



Augment de vendes, nous clients i creació d'un nou obrador.

El Rosal ha aconseguit augmentar un 30% les vendes gràcies a nous clients. A través de Verkami i una emissió de títols participatius s'han aconseguit 62.000 per ampliar i crear un nou obrador (1a fase del pla de creixement).

QUÀLIA PROJECTES EDUCATIUS



Es consolida com a servei que ofereix la gestió integral a escoles: acollida, menjador, extraescolars, tallers i suport a les Ampes. També els casals que organitza en temporades vacacionals que ja tenen una marca pròpia.

Com a novetat la gestió de la casa de colònies Verge Blanca a Llesp on s'hi realitzen colònies i estades escolars.

Augment de l'oferta de serveis.

S'amplia l'oferta de tallers i extraescolars, així com la de casalets com el de Robòtica (Enjijoc). La casa de colònies Verge Blanca de Llesp suposa una nova activitat econòmica amb molt potencial i que ha estat molt ben rebuda també per tots els usuaris.

BOTIGUES ALBA: ARTIS, LOTS GASTRONÒMICS I DE NAIXEMENT



Augmenten les vendes a les botigues d'Alba (la botiga del Gat, la del Palau dels Marquesos, la de l'Espígol i la botiga online (botiga. aalba.cat)). ARTIS crea una nova línia de productes amb jocs de fusta personalitzats amb els seus dibuixos. Elaborem nous lots amb productes d'ARTIS i gastronòmics per naixements, celebracions i empreses.

ARTIS i la seva col·lecció de joguines de fusta i campanya "Detalls amb valor" dels lots.

Impulsem una línia de jocs i joguines de fusta i nous productes de temporada. Desestacionalitzem la idea de lots de Nadal i parlem de "Detalls amb valor" per a empreses durant tot l'any.

Sóc feliç fent el
talladet després
de dinar en com-
panyia dels meus
amics.

Josep Maria



7/ LES PERSONES (EIX I)

1. ORGANITZACIÓ CENTRADA EN LA PERSONA

Fomentar al màxim l'autodeterminació de les persones i la seva capacitat de decidir a través de la implantació del model de la PCP en la nostra organització (Planificació Centrada en la Persona).

/ Necessitats en l'habitatge. On volen viure les persones?

A través d'una enquesta hem volgut saber a on els agradaria viure a les persones i amb qui, per tal de tenir-ho en compte en el nou projecte d'habitatges.

/ Tríptic sobre la PCP per les famílies.

S'ha creat un tríptic en relació a la PCP que s'ha fet arribar a totes les famílies per informar sobre aquesta metodologia.

/ Lleure individualitzat per a cada persona.

S'ha impulsat un equip de treball específic per a treballar el lleure amb l'objectiu de cercar les necessitats i voluntats d'oci i lleure que tenen i aprofitar els recursos de la ciutat.

/Espai de reflexió ètica de serveis socials.

Hem constituït aquest espai per a promoure la reflexió ètica entre els professionals de l'Associació i impulsar unes línies com a entitat.

2. COMISSIÓ D'EMERGÈNCIES

Equip que s'encarrega de donar resposta a les necessitats bàsiques de les persones.

/ Alimentació responsable

S'ha aconseguit una bona gestió dels aliments sobrants i una bona coordinació per donar resposta a famílies i usuaris amb dificultats.

Varem començar el 2012 donant 3 lots d'aliments al mes i ara estem fent 17 lots de mitja a partir dels aliments sobrants que ens arriben del Banc dels aliments i dels que generem des del servei de cuina.

/Beques

L'associació ha destinat 10.550,19€ a través de beques a les persones amb menys recursos.

3. PROJECTES DE MILLORA DE LA QUALITAT DE VIDA DE LES PERSONES

Activitats i iniciatives que milloren la qualitat de vida de les persones.

/ Iniciem la gestió del CDIAP de l'Urgell

A través d'un concurs públic el Consell Comarcal de l'Urgell ofereix la gestió del Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç de l'Urgell a la nostra entitat.

Suposa incorporar en la plantilla professionals especialitzats que donen suport en els diferents serveis de l'associació. També suposa una nova activitat on poder generar llocs de treball o activitats.

/ Recuperem les activitats complementàries a l'Escola Alba: piscina, caninoteràpia i equinoteràpia.

Gràcies a un pla d'ocupació del Consell Comarcal de l'Urgell que ens ha permès posar una persona de suport, aportacions privades per equinoteràpia i caninoteràpia i el suport d'AMICS voluntaris. La bona voluntat dels professionals i també una quota que han assumit les famílies ha permès millorar la qualitat de vida i l'atenció d'aquests infants.

7/ LES PERSONES (EIX I)

/Fil Musical

Donem continuïtat al projecte transversal de música davant la demanda dels mateixos usuaris amb la incorporació d'un nou coordinador.

/Equinoteràpia

Hem augmentat el nombre de persones que gaudeixen d'aquesta activitat, passant de les 21 a les 30 el 2013.

REPTES 2014

/Treballar la PCP a l'entitat a partir d'una millor coordinació entre serveis i a través dels projectes personals.

/Fer front a la congelació de noves places per part de l'Administració i continuar donant resposta i servei a les famílies.

DESTAQUEM... *Projecte cap a uns nous habitatges*

Procés que sorgeix de la preocupació de com fer front a les diferents demandes d'habitatge que poden sorgir en un futur immediat i la manca de places i recursos disponibles.

Actualment estem atenent en els habitatges a 60 persones d'un total de 247 persones.

QUÈ HEM FET?

/ Preguntar a les persones on els agradaria viure?

Hem volgut implicar al màxim les mateixes persones i les seves famílies en el procés.

/ Recerca de nous recursos d'habitatge i reestructuració dels actuals.

Replantejar els habitatges que tenim actualment i fer recerca de pisos buits o cessions d'espais.

/ Projecte d'una nova residència.

Hem elaborat un projecte per la construcció d'una nova residència i estudiar les possibles vies de finançament.

/ Tallers "Un pas més".

Impulsar tallers per formar a les persones, perquè visquin de manera autònoma en pisos compartits.



Algunes persones participants dels tallers del projecte "Un pas més".

ON T'AGRADARIA VIURE	NÚM. PERSONES
Pis amb amics	13
Pis amb parella	10
Amb família	36
Sol/a	7
Llar Residència	29
Psall (Pisos amb suport)	6
No ho sé	17

Enquesta realitzada entre les persones de l'Associació Alba.

8/ EL DRET AL TREBALL (EIX II)

Insercions laborals (Altes fetes, però no vol dir que actualment hi estiguin treballant)	2011	2012	2013
Centre Especial de Treball	16	8	22*
Empresa ordinària	4	3	5
TOTAL	20	11	27

/ Hi ha un total de 55 persones a la Borsa de Treball.

* Malgrat que s'han augmentat els contractes laborals al CET durant el 2013, el resultat final de persones que actualment hi treballen és inferior al 2012, ja que el número de baixes també ha augmentat,

1. COM GENEREM OCUPACIÓ?

Iniciatives impulsades i recursos de l'entitat per impulsar la inserció laboral.

/ Experiències laborals al CET

15 persones han realitzat pràctiques laborals al Centre Especial de Treball. Oferim l'oportunitat als usuaris que estan a l'espera d'un lloc de treball de formar-se en algun dels serveis del Centre Especial de Treball.

/ Programa Incorpora de "la Caixa"

Treballem conjuntament amb el programa Incorpora que promou la inserció tant a la empresa ordinària com al CET. S'estableixen convenis de col·laboració amb empreses i s'assessora sobre la necessitat de complir amb la LISMI. **Aquest any hem realitzat 28 visites a empreses.**

2. EL VALOR DE LA FORMACIÓ

Comptem amb una comissió que gestiona les ofertes que arriben, així com les necessitats formatives dels serveis.

/ 36 Accions formatives

- Destacar la formació de neteja al setembre de 2013 i la formació en llei de protecció de dades on es van formar més de 50 persones.

/ Més de 190 persones de l'associació han fet formacions (53 són persones amb discapacitat).

/ 4.905 hores de formació.

/ 20 persones de pràctiques acollides el 2013

/ 9 convenis de pràctiques signats.

/ 2 formacions d'acollida a voluntaris i a nous professionals (24 participants).



8/ EL DRET AL TREBALL (EIX II)

Nous projectes i iniciatives empresarials

L'any 2013 destaquem 2 noves iniciatives que han generat ocupació i llocs de treball puntuals per a persones amb discapacitat. També han fomentat el treball en xarxa i la inclusió de les persones amb diversitat funcional.

/Gestió d'una casa de colònies.

Des de la Fundació Verge Blanca ens han ofert la possibilitat de gestionar aquesta casa de colònies a Llesp (Alta Ribagorça). El servei de Quàlia ofereix estades a escoles, esplais, entitats i particulars.

www.casacoloniesqualia.wordpress.com



/Campanya de recollida de taps i llaunes.

Amb la col·laboració del servei OASIC de l'Ajuntament de Tàrraga, les persones del Centre Ocupacional realitzen aquesta activitat ocupacional. Aquesta activitat ha permès ocupar a unes 15 persones amb diferents discapacitats.



DESTAQUEM... El Servei d'Orientació i Formació per la Inserció

REPTE 2014

Cal destinar molts més esforços a la inserció de les persones amb discapacitat. Hem impulsat un nou servei, que té com a objectiu oferir una orientació laboral i personalitzada, una formació i un seguiment a la inserció de les persones que busquen feina.

4 àrees d'actuació:

/ Benvinguda i acollida personalitzada

Es crea un itinerari personalitzat a partir dels desitjos laborals i capacitats.

/ Formació

La persona adquireix coneixements a través de

diferents formacions i experiències laborals al CET o a l'empresa ordinària.

/ Inserció

Gestió de les ofertes laborals internes i externes i acompanyament de la persona en cas de realitzar-se la inserció.

/ Empreses

Recerca d'ofertes laborals i contacte amb les empreses. Recerca de noves oportunitats empresarials i d'inserció.

9/ LES FAMÍLIES, EL NOSTRE PUNTAL (EIX III)

1. Dinamització de les famílies

Hem creat espais de reflexió i trobada per a conèixer les necessitats de les famílies i hem fomentat la seva interrelació.

/ Grup de suport familiar - DINCAT

Una quinzena de famílies es troben periòdicament per a compartir experiències. Comptem amb un dinamitzador de DINCAT.

/ Una trentena d'activitats, xerrades i trobades dirigides a famílies.

- Xerrades destacades:

Trastorns de conducta.

La PCP (Planificació Centrada Persona).

La comunicació en la parella amb fills amb discapacitat.

Intel·ligència emocional.

Com afrontar els moments de crisi.

- Sortides destacades:

Camp Nou.

Sortida a la neu a la casa de colònies.

Sessions d'equinoteràpia amb les famílies.

Passejada pels Horts de Cervera.

Torronada amb les famílies de Cervera.

- Suport a través de respirs i cangurs: s'han realitzat 4 caps de setmana de respirs i 22 cangurs.

2. Fomentem la implicació de les famílies.

Volem fer partícips a les famílies dels reptes que tenim com a entitat. Les famílies s'han ofert per implicar-se en diferents qüestions:

/ Campanya "Defensa'm" pels drets de les persones amb discapacitat (ALLEM)

Les famílies han participat activament en la recollida de firmes tant a títol personal, com a nom de l'entitat.

/ Visita a Ajuntaments de Tàrraga i Cervera

Representants de famílies han acompanyat a professionals de l'entitat en les reunions amb els alcaldes dels ajuntaments per a plantejar noves col·laboracions.

/ On volen viure els vostres familiars?

Realitzem una trobada de famílies per plantejar el futur dels habitatges i les preocupacions de les famílies en aquest tema.



Me gusta pintar
cuadros de cas-
tillos, casas y
romanos.
Este año cumplí
mi sueño de
poder ver en di-
recto el Coliseo
de Roma.

Fidel



10/ SER UN REFERENT AL TERRITORI (EIX IV)

1. Implicació de l'entitat en la dinamització del territori.

Treball amb xarxa amb altres entitats i participació en actes de ciutadania. Actes que hem organitzat oberts a la ciutadania on fomentem la inclusió.

/ Hem participat a una 20ena d'activitats de ciutadania.

Destaquem:

- Marató de l'Associació 100x100 fondistes.
- Fira de Tàrraga.
- Participació a l'AGENTA (coordinadora d'entitats)
- Aquelarre de Cervera.
- Festival de música i dansa a Guissona (1*)
- Passejada pels horts a Cervera.
- Nit del teatre viu a Cervera.
- Aplec de Sant Eloi: col·laboració amb Cia. l'Anònima de jocs tradicionals i paradeta ARTIS.

Hem impulsat:

- Festival Sardines & Marinada.
- Cicle de concerts a l'estiu al restaurant El Gat del Rosal.

2. Accions de sensibilització

Organització d'actes amb una finalitat inclusiva i de sensibilització. Donem a conèixer les capacitats de les persones.

/ Destaquem 8 activitats:

- Obra de teatre inclusiu per part d'un grup de danesos. A Tàrraga, Mollerussa i Cervera.
- **Exposició "Tal com sóc!"** a la Sala Marsà de Tàrraga. (5*)
- **Partit de Futbol Solidari** (Dia Mundial de la Salut Mental) amb la participació de UE Tàrraga i Lleida Esportiu). (3*)
- Xerrades del **"Parlem-ne"** a instituts: 14 xerrades amb l'assistència d'un total de 418 alumnes (2*)
- **Bicifesta solidària** en col·laboració amb el Club Ciclista Tàrraga. (4*)
- Oferta de visites per a escoles a l'Associació.
- Xerrada sobre el projecte AMICS al Casal d'Avis de Tàrraga.
- Col·laboració a la celebració del Centenari del Parc de Sant Eloi.



10/ SER UN REFERENT AL TERRITORI (EIX IV)

3. Visites als Ajuntaments de l'Urgell i la Segarra.

Ens apropem al territori i visitem als alcaldes dels ajuntaments per a donar a conèixer la nostra tasca i establir col·laboracions.

/Hem realitzat 6 visites a Ajuntaments.

4. Socis de l'Associació Alba

Els socis tenen veu i vot a l'assemblea general de l'associació i col·laboren econòmicament en impulsar nous projectes.

/Ja som 500 socis!

Incrementem el nombre de socis d'Alba.

La seva aportació econòmica a l'entitat va significar 19.872€ el 2013.

- **10.550,19€** s'han destinat a beques i ajudes a famílies amb menys recursos: habitatge (4.377,66€), equinoteràpia (2.491,40€), alimentació urgències i rebuts (3.681,13€)

- **7.700,41€** destinats a activitats de lleure pels usuaris: colònies, ruta ciclista, casal d'estiu...

- **1.621,40€** inversions que afecten directament als usuaris com la renovació del pati de l'Escola Alba (obra finançada conjuntment amb l'Ajuntament de Tàrraga i l'AMPA).

REPTE 2014

Donar a conèixer l'entitat a les poblacions de l'Urgell i la Segarra, oferir i proposar activitats, tallers i xerrades a realitzar. Fomentar la col·laboració amb associacions de la població i amb els propis Ajuntaments.

Volem ser una entitat que també doni i ofereixi un valor afegit. Implicar les famílies i usuaris de cada població.

DESTAQUEM...

El projecte AMICS



Els AMICS són les persones o empreses que voluntàriament dediquen el seu temps, coneixements o ofereixen materials i recursos gratuïts a la nostra entitat. Gràcies a ells podem impulsar projectes i activitats per les persones.
amics@aalba.cat

/107 persones han realitzat alguna tasca de voluntariat aquest any a Alba, 58 d'ells són AMICS de manera habitual.

Algunes activitats realitzades gràcies als AMICS:

- Curs de català per als professionals.
- Casal d'estiu de l'Escola Alba.
- Festival Sardines & Marinada.
- Millorar la qualitat assistencial al menjador de l'Escola Alba.
- Taller de teatre a l'Espígol.
- Assessorament empresarial a El Rosal.
- Dos estudiants han elaborat una campanya de comunicació pels nous habitatges.
- Acompanyaments a les persones del CO.
- Entrenaments al Club Ciclista.

El millor moment
de la setmana és
quan faig els
entrenaments del
club ciclista.

Jordi



11/ SOSTENIBILITAT ECONÒMICA I FINANCERA (EIX V)

TANCAMENT 2013 (pendent auditoria)

DESPESES 2013 / 4,742 milions €

Compres	11%
Personal	71%
Despeses d'explotació	13%
Tributs	0,3%
Amortització	4,3%
Despeses financeres	0,3%

INGRESSOS 2013 / 4,805 milions €

Vendes	41%
Donacions	1,5%
Subvencions (convenis)	46,5%
Subvencions (extraordinàries)	8%
Subvencions traspàs a resultats	3%

Convenis per la prestació de serveis 2,226 milions €

Dep. Benestar Social i Família	78%
Dep. Empresa i Ocupació	17%
Dep. Ensenyament	5%

* Pendent de resolució els monitors del curs 2013-2014

Subvencions extraordinàries 2013 169.796 milions €

Ajuntament de Tàrraga	33%
Diputació de Lleida	6%
Incorpora "la Caixa"	24%
Voluntariat Europeu	25%
Paeria de Cervera	2%
Altres subvencions	9%
DINCAT	1%

VALORACIÓ 2013

Fent una comparativa dels resultats de l'exercici 2012-2013 s'ha augmentat el pressupost de l'exercici amb 200.000 euros aproximadament respecte l'any anterior.

Mantenim un equilibri dels ingressos i despeses assolint un **tancament positiu** d'un 1,5% del pressupost actual.

Gràcies al Fons social i d'altres mesures aplicades hem reduït el deute de l'entitat en un 4,9%, millorant així la nostra tresoreria.

	CANVIS SIGNIFICATIUS (variacions 2012-2013)	%
↑	Facturació del nou servei del CDIAP de l'Urgell (Centre de Desenvolupament i atenció precoç)	6%
↑	Vendes	5%
↓	Reducció en 40.000€ de la subvenció per prestació de serveis	2%
↓	Reducció en 30.000€ de subvencions extraordinàries	15%
↑	Augment de donatius (25.000€)	1,5%

11/ SOSTENIBILITAT ECONÒMICA I FINANCERA (EIX V)

1. Subvencions per inversió i donacions rebudes aquest 2013.

- Subvenció **PIR (DINCAT)** per realitzar millores en els habitatges: **35.100€**
- Subvenció de **l'IRPF (DINCAT)** en concepte d'infraestructura de les instal·lacions del Taller Alba: **35.000€**
- Subvenció de **Benestar Social i Família amb el conveni de l'Obra Social "la Caixa"** per dotar d'un ascensor i accessibilitat el Palau dels Marquesos de la Floresta **30.000€**
- **La Paeria de Cervera** contribueix en totes les despeses de manteniment del centre ocupacional Espígol per un import superior a **6.000€**. **També aporta 1.000€ per l'activitat d'equinoteràpia** de les persones de l'Espígol.
- **L'Ajuntament de Tàrraga** aporta **15.000 euros** pel projecte d'equinoteràpia.
- Aportació d'**1€ per habitant d'alguns Ajuntaments 6,654€** (no inclou Aj.Tàrraga i Cervera, perquè tenen conveni propi).
- **Donació de Joan Capdevila** a través de les vendes del seu llibre: **3000€** destinats a equinoteràpia.
- Donació de l'empresa **Cotecnica** destinada a generar ocupació i l'activitat caninoteràpia.
- Donació d'expositors de l'**empresa RACC a través de l'associació Pont solidari**.
- Donació de 6 ordinadors de la **Universitat Ramon Llull** - Blanquerna de Barcelona.
- Recaptació de 400 euros a la **festa solidària de la Bicifesta** destinat al Club Ciclista.

/ FONS SOCIAL, implicació de tots amb el finançament de l'Entitat.

Actualment hi ha un total de **72.986,18€** gràcies a les retencions de l'1%,2%,3% de les nòmines dels treballadors i l'aportació de 5€/mes de les famílies. A retornar un cop finalitzi el contracte amb l'entitat.

DESTAQUEM... Campanya d'èxit de finançament alternatiu de El Rosal

1. Impulsem 2 vies de finançament alternatives per ampliar El Rosal.

Durant el 2013 El Rosal elabora un pla de creixement en 3 fases per millorar la rendabilitat de l'activitat i fer front a l'augment de clients i demandes. Per trobar el finançament per la primera fase (62.819€) s'impulsen:

/ Títols participatius

Emetem **80 títols participatius de 500€** cadascun per un import total de 40.000€ amb un retorn d'un 2% d'interès fix anual o un val amb productes per valor de 15€. **En dues setmanes aconseguim l'objectiu dels títols gràcies a la participació de la ciutadania.**

/ Projecte a la plataforma Verkami.

A través d'aquesta web **demanem 13.557€ a partir de petites aportacions. Tenim 40 dies** per aconseguir l'objectiu. 229 persones fan la seva aportació i aconseguim superar la xifra que ens havíem marcat arribant a **14.265€**.

Valorem molt positivament l'experiència per la implicació que suposa a nivell ciutadà, la visibilitat que ha suposat pel projecte i l'adquisició del finançament necessari.

Gràcies a tots per confiar en el projecte!



12/ ORGANITZACIÓ EFICIENT (EIX VI)

1. Seguiment i acompanyament dels gestors.

Tenim un sistema organitzatiu basat en l'autogestió dels equips que fomenta el repartiment de responsabilitats i implicació en la presa de decisions. L'Equip Directiu és l'encarregat de fer-ne el seguiment.

/ Plenàries de gestors.

Al llarg de l'any realitzem 3 plenàries amb tots els gestors per a fer un repàs conjunt del funcionament dels serveis, l'organització i l'entitat.

2. El Balanç Social de l'entitat.

El Balanç Social és una eina d'autoavaluació que ofereix la Xarxa d'Economia Social amb l'objectiu de veure els punts forts i febles de l'entitat a través de diferents indicadors.

/ Valoració dels professionals sobre la qualitat laboral

Valora el clima laboral	8,27
Valora el sou	5,24
Valora el grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,13
Valora les possibilitats de participar en l'organització	7,38
Valora el grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,25

/ Valoració dels clients sobre la qualitat dels serveis

Qualitat del producte	8,33
Relació qualitat - preu	8,11
Atenció rebuda	9,22
Capacitat de resposta	8,22

3. Aliances amb altres entitats i projectes.

Apostem pel treball en xarxa i col·laboratiu.

/DINCAT Entitats discapacitat Catalunya

/ ALLEM Entitats discapacitat Lleida

/ Fundació Casa Dalmases Projecte social

/ Clúster Créixer Grup col·laboratiu de Centres Especials de Treball.

/ Cooperativa l'Olivera Cooperativa social.

/ Consorci Leader Urgell - Pla Urgell. Projecte Gustum. Promoció productes agroalimentaris.

/ Cooperativa Encís i el projecte Ergosum.

/ Fundació Tutelar Terres de Lleida

Gestiona la tutela de persones amb discapacitat. Actualment té 27 tutelats al seu càrrec. Alba forma part del patronat i treballa conjuntament amb la Fundació.

4. Emprenedoria Social

Alba ha estat present en diferents congressos, conferències i jornades per donar a conèixer la nostra tasca i model organitzatiu.

/ Congrés del Tercer Sector (Barcelona): presentem l'experiència del nostre model organitzatiu juntament amb Hobest.

/ Innovando en Discapacidad (Madrid): escollits per participar-hi entre 25 entitats de tot l'Estat Espanyol.

/ Congrés de FEAPS a Madrid: Pensando en claves para planes personales. De los sueños a las realidades.

/ Llibre digital Emprenedoria social de la UOC: recull l'experiència del nostre model organitzatiu.

Sóc molt social.
Conec a molta
gent i si algun dia
ens creuem pel
camí segur que et
saludaré amb la
mà!

Ana Belén



13/ PROJECTE OH EUROPA!

La Comissió Europea realitza mitjançant el programa “Joventut en acció” intercanvis d'experiències entre entitats europees. Fa 13 anys que participem al Servei de voluntariat Europeu (SVE)

1. Intercanvis Juvenils Europeus

/ 5 intercanvis juvenils realitzats i 2 seminaris

Persones amb discapacitat de l'Associació acompanyades de monitors han participat en els intercanvis: Croàcia, Romania, Alemanya i Portugal (27 participants en total)

També hem participat a 2 seminaris, un a Roma i l'altre a Alemanya.

2. Voluntariat Europeu

Som entitat de rebuda i enviament de persones a tot Europa. Els voluntaris europeus que acollim estan 9 mesos amb nosaltres donant suport a diferents serveis.

/ 7 voluntaris europeus durant el 2013.

Laura, Sophie i Stefan d'Alemanya, Kuba de Polònia, La Perrine i la Lea de França, Alica de Cròcia.

/ 1 Projecte SVE de curta durada d'acollida i enviament.

Vam participar 4 persones amb discapacitat com a voluntaris a Lituània durant dues setmanes i en vàrem acollir 4 durant dues setmanes més.

3. Projecte “Hallo”

Acollim durant 3 mesos a un grup de persones amb discapacitat d'una entitat Alemanya que venen a realitzar pràctiques laborals a la nostra entitat.

/ 11 participants durant el 2013

De gener a març i de setembre a desembre.

Una experiència molt enriquidora per a ells i per a la nostra l'entitat.



Un grup d'Alba a punt d'agafar un avió a Romania.



La Lea, voluntària europea, fent una passejada amb un grup de persones del Centre Ocupacional.



Una de les participants del “Projecte Hallo” realitzant pràctiques laborals a l'obra de galetes El Rosal.

14/ LLEURE I CLUB ALBA

1. Facilitar l'accés a activitats de lleure de qualitat i amb valor.

Intentem que siguin les mateixes persones que escullin les activitats de lleure i mirem de facilitar-los l'accés.

/ 22 activitats realitzades aquest any:

- Destaquem la sortida a Port Aventura, Jornada Castellera a Tarragona, un partit al Camp del Barça, excursió de 2 dies a Barcelona, etc.



2. Torns de vacances

Dies de vacances dirigits a usuaris i professionals del CET.

/ S'han realitzat 2 torns de vacances a Girona

1. Competicions esportives

/ Travessia nedant.

Per primera vegada participem amb els nadadors del Club Alba en una travesia a mar obert a la platja de Vilanova i la Geltrú.



2. Club Ciclista Alba

Comptem amb un club ciclista pioner a Catalunya que realitza rutes de llarg recorregut

/ Ruta en bicicleta.

Aquest estiu el club ciclista va realitzar la ruta de Donosti a Santander.

/ Renovació de l'equipament dels ciclistes.

/ Organització de la Bicifesta Solidària conjuntament amb el Club Ciclista Tàrraga.



15/ ALBA ALS MITJANS

1. Actius a les xarxes socials

Alba està present a les xarxes socials a través del Twitter, Facebook i Youtube de manera diària donant a conèixer les seves novetats i compartint articles, comentaris i experiències amb tota la comunitat.

/ Seguidors al FACEBOOK

Associació Alba

facebook.com/associacioalbatarraga



2011	2012	2013
804	1.035	1559

Galetes El Rosal - 273 seguidors

facebook.com/galeteselrosal

Gat del Rosal - 603 seguidors

facebook.com/EIGatDelRosal

/ Seguidors al Twitter



Associació Alba

@associacioAlba

2011	2012	2013
258	572	1.181



Galetes El Rosal

@galetesElRosal - 280 seguidors



Gat del Rosal

@ElGatdelRosal - 481 seguidors

/ Canal Youtube Associació Alba

www.youtube.com/user/aalbacat

75 vídeos penjats



2. Presents als mitjans de comunicació.

L'any 2013 Alba va comptabilitzar **157 aparicions als mitjans de premsa, televisió i ràdio**, tant d'abast català com de tot l'estat espanyol.

Sempre estic
disposat a ajudar
i a donar un cop
de mà a qui ho
demani.

Sergi





associació **alba**



aprenc



gaudeixo



visc



treballo

Alba i les persones

www.aalba.cat

